

---

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

---



Aprobado por Consejo Politécnico  
5 de Marzo de 2015



# ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL

"Impulsando la Sociedad del Conocimiento"

De: **Secretario Administrativo**

Para: **Rector;**  
**Vicerrectora Académica;**  
**Eco. Iván Rivera N.;** Asesor del Rector.  
**Dr. Gastón Alarcón E.;** Gerente Jurídico;  
**M.Sc. Constantino Tobalina D.;** Gerente Administrativo (e);  
**Mgtr. Ana Carchi P.;** Gerente Financiera Subrogante;  
**Lcdo. Washington Macías P.;** Gerencia de Planificación Estratégica;  
**Unidades Académicas;**  
**Ing. Marcos Mendoza V.;** Director de la Secretaría Técnica Académica;  
**Ing. Carlos Chong C.;** Asesor del Rector/UATH; y,  
**Mgtr. Vanessa Sánchez R.;** Directora (e) de la UATH.

Asunto: **RESOLUCIÓN N° 15-03-120.**

El **Consejo Politécnico** en sesión celebrada el día jueves 05 de marzo de 2015, facultado legal, estatutaria y reglamentariamente adoptó de común acuerdo la siguiente **RESOLUCIÓN**:

**15-03-120.- 1º.) CONOCER y APROBAR los resultados del Plan Operativo Anual (POA) 2014.**

**2º.) APROBAR el POA 2015, los valores para inversión son los que constan en el Presupuesto año 2015 aprobado mediante resolución Nro. 15-03-119 por el Consejo Politécnico. Las asignaciones de inversión en cada Indicador de Éxito, las determinará el Rector, considerando, entre otros, los parámetros siguientes: Recursos, requerimientos de la Reforma Curricular, Creación de Carreras, Acreditaciones Nacionales e Internacionales y Avanzar hacia una Institución de Docencia con Investigación.**

Lo que notifico para los fines de Ley.

Atentamente,

**Glauco Cordero Muñoz, Ab.**  
**SECRETARIO ADMINISTRATIVO**



c.c.: archivo

GRCM.



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

Objetivo 1		Lograr la acreditación y la más alta categorización del CEAACES para las carreras de ESPOL (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
1.1	Se completaron los autoestudios de las carreras de la Facultad para la acreditación nacional ante el CEAACES	COMÚN PARA TODAS LAS UNIDADES	Decano/ Coordinadores de Carrera	-			\$2.000 x 35 carreras
1.2	Se ejecutó el Plan de Mejora en todas las carreras de las unidades	COMÚN PARA TODAS LAS UNIDADES	Decano/ Coordinadores de Carrera	-			Amarrado a la acreditación CEAACES, reforma curricular y ABET.
1.3	Se inició la primera promoción de la carrera en Licenciatura en Arqueología y Antropología	FICT	Decano	320.000,00			
1.4	Se preparó el 100% de las carreras para la acreditación nacional ante el CEAACES de acuerdo al Primer Componente de Entorno de Aprendizaje.	STAC	Director General de Evaluación	-			
1.5	Se diseñaron veinte Syllabus de materias de Humanidades.	FCSH	Coordinador de materia	-	-	-	
<b>TOTAL</b>				<b>320.000,00</b>	-	-	



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

Objetivo 2		Lograr y mantener la acreditación internacional de las carreras de ingeniería ante ABET (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
2.1	Al menos ocho profesores de la FCSH fueron capacitados en cursos de la AACSB.	FCSH	Katia Rodríguez, MSc.	17.500,00	10.500,00		
2.2	Se realizó el taller réplica Business Accreditation Seminar a los docentes de la FCSH.	FCSH	Coordinador de Calidad-FCSH	1.000,00			
2.3	Se envió la Aplicación de Elegibilidad para la pre-acreditación de la AACSB.	FCSH	Coordinador de Acreditación Internacional	1.000,00	1.000,00		
2.4	Se continúa con el proceso de acreditación ante ABET de la carrera de Ingeniería en Electricidad especialización Potencia	FIEC	Decano	44.000,00			
2.5	Se presentó el Readiness Review de la carreras de la facultad ante ABET	FICT/Ing. Civil	Decano	4.000,00			( \$3.150 x1.27 = \$4.000x carrera)
		FIMCBOR/Ing. Naval	Decano	4.000,00			
		FIMCP/Ing. Industrial (IAPI)	Decano	4.000,00			
2.6	Se avanzó en el proceso de acreditación internacional con al menos 4 carreras ante ABET.	STAC	Director General de Evaluación	1.100.000,00			(no incluye visita que será en el 2016)
2.7	Se realizó la capacitación para carreras por acreditarse	STAC	Director General de Evaluación	50.000,00			
2.8	Se ejecutó al menos el 80% del Plan de Mejoras 2015 de las carreras acreditadas.	STAC	Director General de Evaluación	-			

2.9	La carrera de Ingeniería en Alimentos realizó actividades preparatorias para la Acreditación Internacional IFT.	FIMCP	Decano	48.340,00			Deberá presentar justificación ante el STAC
2.10	La carrera de Ingeniería Agrícola y Biológica inició preparativos para Acreditación ABET.	FIMCP	Decano	-	-		Los valores que generen este indicador se incluirán en los valores de capacitación asignados a STAC
<b>TOTAL</b>				<b>1.273.840,00</b>	<b>11.500,00</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 3		Incorporar talento humano avanzado para el mejoramiento de la docencia de grado y posgrado (énfasis para cubrir áreas deficitarias de docentes) (PMI)					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
3.1	Se incorporaron al menos 4 nuevos profesores titulares a la FCSH.	FCSH	Decano	4.000,00			Los egresos están subsumidos en remuneraciones
3.2	Se incorporaron al menos dos docentes como titulares de la unidad.	EDCOM	Director	-			Plan de fortalecimiento de la Planta docente
3.3	Se incorporaron al menos dos docentes de títulos de cuarto nivel en las áreas de su competencia en las carreras de la Facultad	FICT	Decano	-			
3.4	Actualizar y gestionar el Plan de Fortalecimiento de las carreras de la FIMCBOR	FIMCBOR	Decano	6.000,00			
3.5	Se implementó en por lo menos un 20% el plan de fortalecimiento de la planta de profesores de la FIMCP.	FIMCP	Decano	-			
3.6	Se elaboró y ejecutó el Plan de Fortalecimiento de la planta de profesores para cada una de las carreras y para Ciclo Básico en la Facultad	FCNM	Decano	-			
3.7	Por lo menos un docente titular empezó sus estudios doctorales con apoyo institucional	EDCOM	Director	9.000,00			Plan quinquenal de Becarios
3.8	Al menos 2 profesores de la facultad iniciaron estudios de Postgrado en una de las 500 mejores universidades de acuerdo con el ranking de Shangai.	FCSH	Decano	-	-	-	6% del presupuesto de Investigación

3.9	Se seleccionaron al menos 6 politécnicos para cada carrera de la Facultad, menores de 25 años (estudiantes o graduados), para que participen en las becas SENESCYT	FCNM	Subdecano	-			
3.10	Ingresaron a las mejores universidades al menos 20 graduados con apoyo de la beca Walter Valdano Raffo	VRA	Vicerrectora	15.000,00			
3.11	Se seleccionaron al menos 30 estudiantes para las becas Walter Valdano Raffo.	VRA	Vicerrectora	30.000,00			
3.12	Seleccionar al menos 6 politécnicos por cada carrera, menores de 25 años (estudiantes o graduados) para que participen en las becas del SENESCYT	EDCOM	Director	-	100,00		
3.13	Postular, al menos 3 politécnicos por carrera, menores de 25 años (estudiantes o graduados), para que participen en las becas SENESCYT	FIEC	Decano	5.000,00			
3.14	Se ejecuta el Plan Quinquenal de becarios de cada carrera	FIEC	Decano	-			6% del Presupuesto de Investigación
3.15	Se continuó la ejecución del Plan Quinquenal de becarios para la Facultad	FCNM	Decano	-			
3.16	Incrementar el número de profesores con títulos de PHD	ESPAE	Coordinador de Calidad	-			
<b>TOTAL</b>				<b>69.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>-</b>	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 4		Fortalecer las capacidades docentes en aspectos pedagógicos, curriculares, disciplinares y resultados de aprendizaje e investigación.				
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)		
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS
4.1	Al menos un 50% de la planta docente asistirá a talleres o eventos de capacitación, curriculares e investigación	FIMCBOR	Decano	-		
4.2	Se capacitó al menos al 45% de los profesores de la Unidad en temas disciplinares (presencial, online)	EDCOM	Director	20.000,00	10.000,00	
		FCSH	Decano	20.000,00	15.000,00	
		FIEC	Coordinadores de carrera	20.000,00		
		FIMCP	Decano	484.919,00		
		FCNM	Decano	110.000,00		
		FICT	Decano	43.000,00		
4.3	Se dictó al menos un taller de capacitación en investigación	FCSH	Director	-	3.000,00	
4.4	Se realizaron 6 talleres, eventos o seminarios relacionados con Ciencias de la Tierra.	CIPAT	Director	-	3.000,00	
4.5	Al menos el 20% de profesores titulares de la FIMCP, se habrá capacitado en aspectos pedagógicos.	FIMCP	Decano	-		
4.6	Se implementó el Sistema de Evaluación Integral del Desempeño del profesor	STAC	Director	-		
4.7	Se dictaron al menos 5 talleres in-house de actualización de estrategias y técnicas metodológicas basados en Student Centred Blended Learning - TEFL para el desarrollo de habilidades de la planta docente.	FCSH	Coordinador Académico	-	1.200,00	



4.8	Al menos tres materias disciplinares de la ESPOL se relacionan con la creación de proyectos o prototipos para ¡Ajá! Parque de la Ciencia.	AJA	Directora	15.000,00		
4.9	Al menos 10 profesores de la ESPOL participan en capacitaciones docentes relacionadas con las actividades de ¡Ajá! Parque de la Ciencia (creación de prototipos, exhibiciones al aire libre, aportaciones a los programas de semilleros de futuros científicos e ingenieros, etc.)	AJA	Directora	15.000,00		
4.10	Se capacitó a 100 profesores en el Ciclo Básico de Formación Docente	CISE	Directora	42.117,25		
4.11	Se capacitó al menos a 60 profesores de la ESPOL en el Ciclo Básico de Formación en Investigación para no investigadores	CISE	Directora	17.836,34		
4.12	Se capacitó al menos 30 profesores de la ESPOL en el Ciclo Básico de Gestión Directiva.	CISE	Directora	24.183,70		
4.13	Se capacitó al menos al 80% de la planta de profesores de la ESPOL en el Programa masivo de capacitación docente introductorio para la Revisión Curricular: Resultados de Aprendizaje Institucionales (RAI), para el 2015	CISE	Directora	92.574,38		
4.14	Se elaboró el 100% de los videos para apoyo de profesores y estudiantes en el manejo de la innovación curricular de la materia Comunicación, para el 2015.	CISE	Directora	57.600,00		
4.15	Se capacitó al menos al 50% de los profesores de modo semipresencial sobre el cambio curricular de la materia Técnicas de Expresión por Comunicación I y II, como desarrollo de competencias cognitivas requeridas para todo aprendizaje al final del 2015.	CISE	Directora	70.000,00		

CON CARGO AL PRESUPUESTO DE CAPACITACIÓN

4.16	Se dictó 8 cursos para Ayudantes de Docencia e Investigación, con énfasis en Desarrollo de Competencias Comunicativas, en el 2015	CISE	Directora	4.261,34		
4.17	Se desarrollaron al menos 9 tertulias y/o eventos culturales politécnicos para el 2015	CISE	Directora	9.315,58		
4.18	Se realizaron al menos 2 acompañamientos diarios abiertos o dirigidos al trabajo técnico pedagógico de los docentes de la ESPOL para el 2015.	CISE	Directora	86.844,69		
4.19	Por lo menos se atendió el 85% de los avales técnico – pedagógico – logístico, solicitados por las Unidades Académicas o Centros de investigación de la ESPOL para el 2015.	CISE	Directora	3.960,21		
4.20	Se realizó dos procesos de entrenamiento en Coordinación Efectiva de la Formación para practicantes de la Escuela de Turismo de la ESPOL, para el 2015.	CISE	Directora	1.700,18		
4.21	Por lo menos una participación en Congresos Internacionales por cada una de las tres áreas de trabajo del CISE en el 2015.	CISE	Directora	9.189,01		
4.22	Se ofertó al menos dos cursos en Gestión de Proyectos de Vinculación para el 2015.	CISE	Directora	8.381,72		
4.23	Se realizaron dos pruebas de comunicación escrita y dos procesos de clases demostrativas para aplicarlas en el proceso de selección de profesores no titulares de la ESPOL, en cada semestre del 2015.	CISE	Directora	4.283,81		
4.24	Se realizaron dos procesos de inducción para los profesores nuevos no titulares que ingresaron a la ESPOL en cada semestre académico en el 2015.	CISE	Directora	1.601,29		
4.25	Se dictó al menos un Ciclo Básico de Formación Docente a entidades externas, a finales del 2015.	CISE	Directora	-	25.000,00	
4.26	Cumplir con el 100% del plan de Formación/Actualización Docente	ESPAE	Decana	-		

4.27	Se ejecutaron al menos 5 eventos de capacitación en Reforma Curricular	VRA	Vicerrectora Académica	75.000,00		
4.28	Por lo menos el 80% de los profesores asisten a capacitaciones o talleres	ESPAE	Director Académico y de Investigación			
<b>TOTAL</b>				<b>1.236.768,50</b>	<b>25.000,00</b>	<b>-</b>

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 5		Incrementar la oferta de postgrado de investigación y diversificar las maestrías profesionalizantes (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
5.1	Diseñar y presentar al menos una propuesta de postgrado de Investigación de la FIMCBOR	FIMCBOR	Decano de la FIMCBOR	-	-	-	
5.2	Se inició la primera cohorte de Maestría académica en Economía.	FCSH	Coordinador de Maestría	24.000,00	-		Se asignarán para becas (\$500 x 8 meses 6 estud.) = \$24.000 como mínimo
5.3	Se presentó ante el CES el proyecto de maestría académica en Gestión de la Tecnología e Innovación, con la participación de profesores de diferentes Facultades.	FCSH	Víctor Hugo González, Ph.D	-	3.500,00		
5.4	Se continúa en el proceso de ejecución del doctorado en Ciencias Computacionales	FIEC	Dr. Carlos Monsalve	28.800,00			Se asignará para becas (\$600 x 8 meses 6 estud.)
5.5	Se continúa en el proceso de ejecución de la maestría en Ciencias Computacionales	FIEC	Daniel Ochoa	24.000,00			Beca
5.6	Se presentó ante al CES al menos una propuesta de Maestría	FICT	Decano de la FICT	-			
5.1	Se inició al menos dos programas de Maestría Profesionalizante	FIMCP	Decano de la FIMCP	-			
5.2	Se inició al menos un programa de Maestría de Investigación.	FIMCP	Decano de la FIMCP	24.000,00			Se asignarán \$24.000 x programa de Maestría iniciada
5.3	Se incrementó la oferta de postgrado de la FCNM en áreas prioritarias para la ESPOL	FCNM	Coordinador General de Postgrado		4.000,00		

5.4	Se gestiona capacidades (físicas, financieras, recursos humanos, etc.) para ofertar al menos 4 programas de postgrado en Ciencias e Ingeniería.	Decanato de Postgrado	Decano de Postgrado	1.000,00			
5.5	Se iniciaron 2 maestrías de investigación como parte del programa VLIR-Network	Decanato de Postgrado	Decano de Postgrado	48.000,00	56.000,00		
5.6	Se inició la primera cohorte de la Maestría en Administración y Políticas Públicas	FCSH	Iván Rivadeneyra, MSc.	-	20.000,00		
5.7	Se logró la aprobación de Maestría en Agronegocio ante el CES	ESPAE	Director Académico y de Investigación	-	-		
<b>TOTAL</b>				<b>149.800,00</b>	<b>83.500,00</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 6		Incorporar al sistema de gestión de aprendizaje, SIDWeb, un módulo para la evaluación de resultados de aprendizaje en todas las carreras de grado de ESPOL.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
6.1	Se implementó un sistema en SIDWeb para la evaluación y calificación automática de tareas de programación.	CTI/ GSyTI	Director del CTI	16.895,00			Se debe articular a la reforma curricular
6.2	Se implementó un sistema en SIDWeb que permite a los estudiantes monitorear su progreso y compararse con otros estudiantes (Continuación de Portafolio)	CTI/ GSyTI	Director del CTI	16.895,00			
<b>TOTAL</b>				<b>33.790,00</b>	-	-	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

<b>Objetivo 7</b>		<b>Implantar una Reforma Curricular Integral que considere las disposiciones de la LOES, Reglamento de Régimen Académico y los objetivos estratégicos institucionales.</b>					
<b>No.</b>	<b>Indicador de éxito</b>	<b>Unidad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Financiamiento (\$)</b>			<b>Observaciones</b>
				<b>ESPOL</b>	<b>AUTO GESTIÓN</b>	<b>OTROS</b>	
7.1	Se realizó la revisión curricular de las carreras de las Unidades Académicas	COMUN PARA TODAS LAS UNIDADES	Decano				PARA TODAS LAS FACULTADES \$1.000 X CARRERA
7.2	Se entregó la propuesta curricular de la nueva carrera en Diseño de Producto	EDCOM	Director		5.000,00		
7.3	Se inició el proceso de implantación de la Reforma Curricular para las materias transversales y generales de las Carreras de la ESPOL	FCNM	Subdecano	-			
7.4	Se dictó 8 cursos para Ayudantes de Docencia e Investigación, con énfasis en Desarrollo de Competencias Comunicativas, en el 2015	CISE	Directora	4.261,34			
7.5	Se presentó ante el CES la propuesta de creación de nuevas carreras: Diseño Industrial, Materiales, Mecatrónica, Diseño de Producto, Biotecnología/Bioingeniería.	EDCOM, FIMCP, FCNM, CIENCIAS DE LA VIDA	Decanos				Se asignará \$10.000 x carrera
7.6	Se realizó dos procesos de entrenamiento en Coordinación Efectiva de la Formación para practicantes de la Escuela de Turismo de la ESPOL, para el 2015.	CISE	Directora	1.700,18			
<b>TOTAL</b>				<b>5.961,52</b>	<b>5.000,00</b>	<b>-</b>	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 9		Potenciar el aprendizaje del idioma inglés					
No.	Indicador de exito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
9.1	La unidad dictó por lo menos un curso de idioma inglés	EDCOM	Director de EDCOM		100,00		
9.2	Se implementó el dictado de por lo menos dos cursos en idioma inglés en las materias dictadas en las unidades académicas	FIEC	Decano de la FIEC	1.000,00			
9.3	Se implementó el dictado de por lo menos un curso en idioma inglés en la FIMCP	FIMCP	Decano de la FIMCP	1.000,00			
9.4	Se continuó con el dictado de una materia en el idioma inglés.	FICT	Decano de la FICT	1.000,00			
9.5	Se dictó al menos un curso en idioma inglés en dos o más Carreras de la Facultad	FCNM	Subdecano	-			
9.6	Al menos el 10% de participantes registrados en los clubes de inglés: Reading, Conversation, Film y Tutorials asistieron al menos a 5 sesiones.	FCSH	Decano de la FCSH	750,00			
9.7	Se diseñó el curso Business & Management.	FCSH	Subdecano FCSH	-	1.200,00		
9.8	Se abrió al menos 1 curso de: TOEFL, GRE y CONVERSATION como parte del MOVE ON! English Programme dirigido a docentes de ESPOL.	FCSH	Coordinador Académico CELEX	3.600,00			



9.9	Al menos 5 docentes con B2 (MCER) tomaron el curso de preparación para alcanzar el nivel C1 (MCER).	FCSH	Coordinador Académico CELEX	3.790,00			
9.10	Se ejecutaron al menos 10 cursos de capacitación en inglés a través del MOVE ON! English Programme para Docentes y Personal Administrativo de ESPOL	FCSH	Decano	36.000,00			
9.11	Al menos el 80% de estudiantes registrados en el II Término 2014 y I Término 2015 en inglés Avanzado B realizaron una Prueba de Suficiencia para medir el grado de satisfacción de conocimientos =>8 en 4 componentes del idioma: Reading, Listening, Writing y Use of English.	FCSH	Decano	150,00			
9.12	Se revisaron los Programas de Estudios de las materias de inglés para la implementación de Blended Learning - Cooperative & Collaborative Learning para elevar su Nivel Académico a B2 (MCFR) Marco Común de Referencia.	FCSH	Decano	9.600,00	1.200,00		
9.13	Se organizó y aperturó la II Casa Abierta de Inglés para dar a conocer las habilidades y competencias de los alumnos con el idioma.	FCSH	Jefe del Departamento de Lenguas	-	3.000,00		
<b>TOTAL</b>				<b>56.890,00</b>	<b>5.500,00</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 10		Mejorar la tasa de eficiencia terminal estudiantil (PMI).					
No.	Indicador de exito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
10.1	Se incrementó en al menos 5% la actual tasa de eficiencia terminal de las Carreras de la ESPOL	FIMCBOR	Decano	1.000,00			
		EDCOM	Director		100,00		
		FCSH	Coordinadores de carreras	-			
		FIEC	Coordinadores de carrera	1.000,00			
		FIMCP	Decano	500,00			
		FICT	Decano	1.000,00			
		FCNM	Subdecano, Coordinadores de Carrera	-			
10.2	Lograr que el 100% de estudiantes de la FCSH tengan acceso a consejería académica	FCSH	Coordinadores de carreras	-			
10.3	Lograr que al menos el 80 % de estudiantes activos obligatorios de consejería cumplan con sus citas	FICT	Decano	100,00			
10.4	Lograr que el 100% de estudiantes activos tengan acceso a consejería académica	FIEC	Coordinadores de carrera	1.000,00			
10.5	Lograr que el 100% de estudiantes activos de la FIMCP tengan acceso a consejería académica	FIMCP	Decano	500,00			

10.6	Se logró que el 100% de los estudiantes obligatorios de la Facultad cumplan con las citas de Consejería Académica	FCNM	Decano	-			
10.7	Se capacitó al menos a 150 docentes que dirigen proyectos de investigación para graduación y materia integradora	VRA	Vicerrectora Académica	12.000,00			4 docentes x carreras aprox.
10.8	Implementar al 100% el proceso de consejerías académicas y ayudantías como mecanismo de soporte para el desarrollo académico.	VRA	Vicerrectora Académica	70.000,00			
10.9	Cumplir por lo menos con el 80% de alumnos graduados en su propia cohorte.	ESPAE	Director de Programa				
<b>TOTAL</b>				<b>87.100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 41		Lograr la más alta categorización del CEAACES para los programas de ESPOL (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
41.1	Se realizó la autoevaluación de todos los programas que culminaron por lo menos una cohorte	Decanato de Postgrado	Decano	23.000,00	-	-	
<b>TOTAL</b>				<b>23.000,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 42		Lograr la acreditación internacional de los programas de ESPAE ante la AACSB (PMI) y otros organismos internacionales.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
42.1	Mantener al menos 10 sesiones en el año del comité de acreditación	ESPAE	DIRECTOR	-	-	-	
<b>TOTAL</b>				-	-	-	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

<b>Objetivo 43</b>		<b>Desarrollar un modelo académico ABI (aprendizaje basado en investigación para los postgrados de investigación (PMI)).</b>					
<b>No.</b>	<b>Indicador de éxito</b>	<b>Unidad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Financiamiento (\$)</b>			<b>Observaciones</b>
				<b>ESPOL</b>	<b>AUTO GESTIÓN</b>	<b>OTROS</b>	
43.1	Se realizó la difusión del modelo ABI para el diseño de cursos de posgrado (Coord. Dec Inv + Programa VLIR + CISE)	Decanato de Postgrado	Decano	1.000,00			
43.2	Reconocimiento de carga politécnica para profesores de posgrado que diseñan cursos bajo metodología ABI	Decanato de Postgrado	Decano	1.000,00			
43.3	Se realizó la asesoría y seguimiento a profesores de posgrado para el diseño de cursos con metodología ABI (Coord. Dec. Inv + CISE+Programa VLIR)	Decanato de Postgrado	Decano	10.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>12.000,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

<b>Objetivo 44</b>		<b>Promover el ingreso de los mejores estudiantes del país a ESPOL a través de la implementación de métodos eficaces de reclutamiento, nivelación, evaluación y selección.</b>					
<b>No.</b>	<b>Indicador de éxito</b>	<b>Unidad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Financiamiento (\$)</b>			<b>Observaciones</b>
				<b>ESPOL</b>	<b>AUTO GESTIÓN</b>	<b>OTROS</b>	
44.1	Lograr que la difusión del régimen politécnico atraiga a los mejores bachilleres del país como aspirantes a ingresar a ESPOL	Oficina Admisiones	Director	35.000,00			
44.2	Contar con herramientas técnicas pedagógicas para lograr ambientes de aprendizajes adecuados	Oficina Admisiones	Director	5.000,00			
44.3	Contar con los mejores docentes, coordinadores, asesores y tutores para nivelar de manera efectiva a los aspirantes	Oficina Admisiones	Director	6.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>46.000,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 11		Fomentar una cultura de investigación en ESPOL en función de las líneas prioritarias de investigación (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
11.1	Se conformaron grupos de investigación multidisciplinarios asociados a áreas de interés nacional	EDCOM 2 grupos	Director		3.000,00		Los costos están subsumidos en el presupuesto de investigación
		CIDIS 1 grupo	Director	2.000,00	200,00		
		FCSH 1 grupo	Director	1.000,00			
		CENAIM 1 grupo	Director		200,00		
		FCNM 2 grupos	Decano, Directores Departamentales	-			
11.2	Se fomentó la presentación de proyectos semilla que permitan el desarrollo de tesis de grado y postgrado.	FCSH 1 propuesta	Director	-			Los costos están subsumidos en el presupuesto de investigación
		CIDIS 1 proyecto	Director	-			
		FIMCP 4 proyectos	Decano	-			
		FCNM 3 proyectos	Decano de la FCNM, Directores Departamentales	-			
		CENAIM 5 proyectos	Director	-	500,00		
		EDCOM ##	Director	-	1.000,00		
		FIEC ##	Profesores	-			
		CIDIS 3 proyectos	Director	3.000,00			
		CTI 7 proyectos	Director	118.264,00			Formulación de 7 proyectos de investigación para personalizar y monitorear de manera efectiva el desarrollo de habilidades en el aprendizaje
		CTI 4 proyectos	Director	67.580,00			Creación de 4 proyectos de investigación para proporcionar apoyo pedagógico oportuno al docente para mejorar su efectividad y eficiencia



11.3	Se ejecutaron proyectos de investigación en función de las líneas de investigación definidas.	CTI 4 proyectos	Director	67.580,00			Formulación de 4 proyectos de investigación que permitan rediseñar los ambientes de aprendizaje para mejorar el rendimiento de los estudiantes
		CIBE 8 proyectos	Director	800,00	80,00		
		CADS 2 propuestas	Director	15.000,00	700,00		
		FCNM 2 proyectos	Decano, Directores Departamentales	-			
		CIDIS 4 proyectos	Director	5.000,00	83.000,00		
		FCSH 10 proyectos	Director	1.000,00			
		FIMCP 5 proyectos	Decano	50.000,00			
11.4	Se presentaron al menos 10 ponencias de Profesores de la FIMCBOR a nivel local o nacional	FIMCBOR	Decano	7.540,00			Recursos provenientes del fondo asignado para presentación de papers.
11.5	Se realizó el Programa de Investigación del CEAP entre profesores, investigadores, estudiantes activos, egresados, graduados y de maestrías de la ESPOL (no vinculados con el CEAP) para la realización de documentos de trabajo o reportes sobre temas afines al CEAP.	CEAP	Director CEAP y Personal del CEAP	2.629,00			Se publicará el documento ganador, siempre y cuando, el programa tenga un ganador que entregue el documento final con la calidad y requisitos solicitados por el programa. Premio a la investigación: \$1,000+IVA. Asistente (costo anual de \$10,563 dividido en 7 partes, a este indicador corresponde parte1): \$1,509
11.6	Se ejecutó al menos el 60% de proyectos de investigación aprobados	FIEC	Directores de proyectos	50.000,00			Los costos están subsumidos en el presupuesto de investigación
11.7	Se ejecutaron al menos cuatro proyectos de investigación	FICT	Decano	164.000,00			
11.8	Se crearon de 4 proyectos de investigación para proporcionar apoyo pedagógico oportuno al docente para mejorar su efectividad y eficiencia	CTI	Director	67.580,00			
11.9	Se fortalecieron los grupos de investigación multidisciplinarios asociados a áreas de interés nacional	FIEC	Decano	84.000,00			
11.10	Se conformó una Red Temática interuniversitaria a nivel nacional en torno a la GIRH (ej. REDU)	CADS	Director	15.000,00	700,00		

11.11	Se ejecutaron las actividades de investigación del primer año de los 3 proyectos financiados por Senescyt	CENAIM	Director	84.998,39		2.428.525,30	
11.12	Se desarrolló investigación de manera planificada y alineada a los planes institucionales.	Decanato Investigación	Decana	1.000,00			
11.13	Se desarrolló investigación multidisciplinaria en torno a grupos de investigación	Decanato Investigación	Decana	1.000,00			
11.14	Se proveyó recursos necesarios para el desarrollo de investigación (publicaciones, financieros, talento humano, acceso convocatoria financiamiento)	Decanato Investigación	Decana	-			
11.15	Se proveyó condiciones y entorno para el desarrollo de habilidades críticas para investigación (discusión, opinión, crítica constructiva, solución de problemas en equipo, comunicación, escritura, diseño y planificación, preparación propuestas)	Decanato Investigación	Decana	1.000,00			
11.16	Se agrupó a los profesores en torno a Departamentos para desarrollar investigación dentro de las unidades académicas	Decanato Investigación	Decana	1.000,00			
11.17	Se cumplió al menos con el 90% del plan de investigación anual	ESPAE	Decana				
<b>TOTAL</b>				<b>810.971,39</b>	<b>89.380,00</b>	<b>2.428.525,30</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 12		Desarrollar investigación que genere innovaciones que sean trasferidas a la sociedad para mejorar su productividad, y generar ingresos para la institución.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
12.1	Crear innovaciones tecnológicas con potencial comercial.	CIDIS 1 prototipo	Director	15.000,00		8.000,00	El aporte ESPOL está subsumido en el presupuesto de investigación. Los fondos son concursables
		FIEC 1 prototipo	Decano	10.000,00			
		CTI 1 producto	Director	10.000,00			
		CIDNA 2 innovaciones	Director	237.000,00		2.000,00	
12.2	Transferir innovaciones a los sectores productivos	FIEC	Decano	10.000,00			
		CIBE	Director	22.000,00	2.200,00		
		CTI	Director	10.000,00			
12.3	Ejecutar al menos un proyecto de desarrollo tecnológico en torno a tecnologías de tratamiento de efluentes	CADS	Director	15.000,00	700,00		
12.4	Se inició el diseño y fabricación de implantes cráneo-faciales	FIMCP	Decano	10.000,00			

12.5	Validar productos biológicos a escala comercial	CENAIM	Director		1.000,00		
12.6	Se realizó la sistematización de la experiencia ESPOL en transferencia de conocimiento a la sociedad (1990-2014)	CEEMP	Director	50.000,00			Incluye la contratación de personal para realizar el estudio (al menos 2 personas)
<b>TOTAL</b>				<b>389.000,00</b>	<b>3.900,00</b>	<b>10.000,00</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 13		Asegurar recursos financieros de fuentes nacionales (internas - externas) e internacionales para el desarrollo de investigación, ciencia, tecnología e innovación (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
13.1	Se presentó al menos 3 propuestas de investigación a instituciones nacionales o internacionales para obtener financiamiento.	FCSH	Director del CIEC	-			Del fondo de investigación se asignará un un monto para cubrir los costos que no cubre el aporte externo
13.2	Se presentaron al menos dos proyectos de investigación para obtener recursos no reembolsables.	FIEC	Coordinador de investigación	-			
13.3	Mantener o incrementar el aporte económico del 2014 para la implementación de actividades de desarrollo académico o de investigación en torno a la GIRH en la ESPOL	CADS	Director	-	100.000,00		
13.4	Se obtuvieron recursos no reembolsables de al menos un proyecto para desarrollar la investigación en la Facultad	FCNM	Decano	-			
13.5	Elaboración de al menos 3 propuestas para financiamiento interno y/o externo	FIMCBOR	Subdecana, Coordinador de Investigación	-			
13.6	Presentar al menos una propuesta de investigación para obtener recursos financieros de fuentes nacionales o internacionales.	CTI	Director del CTI			100.000,00	
13.7	Desarrollo de propuestas a la SENESCYT.	CIDNA	Director				
13.8	Se presentó al menos 2 propuestas de proyectos para obtener recursos no reembolsables para desarrollar investigación.	FIMCP	Decano				
13.9	Se obtuvo al menos \$50.000,00 en recursos no reembolsables para desarrollar investigación	CIBE	Director		50.000,00		
13.10	El CIPAT presentó por lo menos 1 propuesta de red.	CIPAT	Director		1.000,00		

13.11	El CIPAT presentó por lo menos 3 propuestas de proyectos de investigación y/o desarrollo a nivel nacional o internacional.	CIPAT	Director		4.000,00	
13.12	Se presentó a la Senescyt un proyecto de investigación en Arqueología y Antropología, con la ayuda de investigadores argentinos	FICT	Decano		650.000,00	
13.13	Se fomentó la presentación de propuestas de investigación a convocatorias de financiamiento internacional	Decanato Investigación	Decano			
13.14	Se fomentó la presentación de propuestas de investigación para obtener financiamiento nacional (SENESCYT/SENPLADES)	Decanato Investigación	Decano			
13.15	Se fomentó la presentación de propuestas de investigación para la solución de problemas de sectores productivos y/o públicos (zona 5 y 8)	Decanato Investigación	Decano			
13.16	Mantener o incrementar el aporte económico del 2014 del sector privado para la investigación.	ESPAE	Decana			
<b>TOTAL</b>				-	<b>805.000,00</b>	<b>100.000,00</b>

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 14		Lograr que la ESPOL sea reconocida como la universidad líder en investigación en Ecuador en el 2017 a partir de las publicaciones indexadas y otros (libros, participación en eventos) (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
14.1	Se presentaron y/o publicaron al menos 5 papers en revistas indexadas y al menos 1 libro de la FIMCBOR	FIMCBOR 5 papers y 1 libro	Decano				La ESPOL asignará un fondo concursable de 42.000 para cubrir los costos de publicaciones en revistas indexadas en SCOPUS o ISIS. Meta publicar al menos 70 artículos
14.2	Publicar al menos un artículo en revistas indexadas	EDCOM 1 artículo	Director		3.000,00		
14.3	Al menos tres artículos de profesores de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas fueron publicados en revistas indexadas (SCOPUS).	FCSH 3 artículos	Director del CIEC				
14.4	Publicar 7 artículos en revistas indexadas (SCOPUS)	FIEC 7 artículos	PhD de la FIEC				
14.5	Publicar 12 artículos en revistas indexadas	CTI 12 artículos	Director				
14.6	Se entregó al menos dos artículos para ser publicados revistas indexadas	FICT 2 artículos	Decano				
14.7	El CIPAT presentó a consideración la publicación de 2 artículos en revistas indexadas.	CIPAT 2 artículos	Director		1.000,00		
14.8	Se presentaron al menos 2 artículos a revisión para publicación en revistas indexadas.	CADS 2 artículos	Director		500,00		
14.9	Publicar 10 artículos en revistas indexadas (LATININDEX)	FIEC 10 artículos	Profesores de la FIEC				

14.10	Se publicaron al menos 4 artículos en revistas indexadas (SCOPUS)	FIMCP 4 artículos	Decano			
14.11	Publicación de al menos 5 artículos indexados (Scopus)	CENAIM 5 artículos	Director		1.000,00	
14.12	Se publicó al menos un artículo en SCOPUS	FCNM 1 artículo	Decano, Directores Departamentales	-		
14.13	Se publicaron al menos cinco artículos de profesores de la Facultad en revistas indexadas	FCNM 5 artículos	Decano, Directores Departamentales			
14.14	3 Artículos publicados en las revistas SCOPUS.	CIDNA 3 artículos	Director			
14.15	Publicar al menos 5 artículos en revistas indexadas	CIBE 5 artículos	Director			
14.16	Se realizaron por lo menos CINCO publicaciones científicas indexadas por profesores (journals)	ESPAE 5 artículos				
14.17	Se presentaron al menos 3 ponencias de investigación en eventos internacionales	FIMCBOR 3 ponencias	Decano			
14.18	Al menos tres profesores de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas presentaron trabajos de investigación en congresos internacionales.	FCSH 3 trabajos de investigación	Director del CIEC		5.000,00	
14.19	Se presentaron al menos 5 artículos en eventos científicos.	CIDIS 5 artículos	Director			
14.20	Se presentaron al menos dos trabajos en eventos de investigación de prestigio internacional	FCNM 2 trabajos	Decano			
14.21	Participación de al menos un evento científico	EDCOM 1 evento	Director		2.000,00	
14.22	Se participará en al menos 4 eventos de investigación	CIDIS 4 eventos	Director			
14.23	Participar en eventos de investigación (SCIMAGO) (7 eventos como mínimo)	FIEC 7 eventos	Coordinadores de carrera			

Fondos concursable para la participación en eventos internacionales (SCOPUS)



14.24	Participar en 10 en eventos de investigación	CTI 10 eventos	Director				
14.25	Participación en al menos 3 eventos científicos	CENAIM 3 eventos	Director		2.000,00		
14.26	Se organizaron al menos dos eventos de investigación con estándares Internacionales.	FCSH	Director del CIEC	25.000,00	10.000,00		
14.27	Organizar un Simposio/Jornadas/Taller en biotecnología y áreas afines	CIBE	Director	15.000,00	1.500,00		
14.28	Se participará en la organización de al menos un evento de investigación con estándares internacionales.	CIDIS	Director	15.500,00			
14.29	Se ejecutó al menos un evento científico internacional en relación a la GIRH	CADS	Director	30.000,00	200,00		
14.30	Co-organización del Congreso Ecuatoriano de Acuicultura	CENAIM	Director		500,00		
14.31	Se organizó al menos un evento de investigación con estándares internacionales	FCNM	Decano, Directores Departamentales	50.000,00			
14.32	Realizar al menos 4 cursos sobre biotecnología y áreas afines enfocados a la comunidad científica y productores de cacao	CIBE	Decano	5.000,00	500,00		
14.33	Se publicarán al menos dos artículos en revistas técnicas o de difusión	CIDIS	Director	3.000,00			
14.34	Publicar 1 libro, texto (evaluados por pares)	FIEC	Profesores de la ESPOL	10.000,00			
14.35	Publicar al menos 2 libros u otros (evaluados por pares)	CIBE	Director	4.000,00			
14.36	El CIPAT presentó al menos 5 artículos a publicarse en revistas técnicas de difusión.	CIPAT	Director		500,00		
14.37	Se publicaron al menos dos libros con ISBN revisados por pares	FICT	Decano	5.000,00			

14.38	Se publicó al menos 2 artículos/manuales técnicos	CENAIM	Director	-	5.000,00		
14.39	Se contó con acceso a revistas científicas indexadas de alto impacto en las áreas de investigación de la ESPOL	Decanato Investigación	Decano	-			
14.40	Se incrementó el número de artículos presentados y aprobados para publicación en revistas indexadas	Decanato Investigación	Decano	-			
14.41	Se fomentó la presentación de resultados de investigación en eventos científicos internacionales de alto impacto	Decanato Investigación	Decano	-			
14.42	Se apoyó la publicación de revista de carácter científico y libros	Decanato Investigación	Decano	-			
<b>TOTAL</b>				<b>162.500,00</b>	<b>32.700,00</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 15		Implementar la ZONA DE INNOVACIÓN DEL LITORAL ECUATORIANO (ZILE) en el campus Gustavo Galindo.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
15.1	Se inició la construcción del edificio del CIBE	Rectorado	Enrique Peláez	9.000.000,00			Supeditado a fondos fiscales
15.2	Se inició los estudios del Plan Maestro de la ZILE	Rectorado	Enrique Peláez	500.000,00			
15.3	Se obtuvo un préstamo no reembolsable del BID (Banco Interamericano de Desarrollo)	Rectorado	Enrique Peláez			350.000,00	
<b>TOTAL</b>				<b>9.500.000,00</b>	<b>-</b>	<b>350.000,00</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 16		Contar con un sistema de seguimiento a graduados que facilite una activa participación de estos en la vida académica de la ESPOL y garantice la pertinencia e impacto de las carreras que ofrece la Institución (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
16.1	Se desarrolló el cuarto Encuentro de graduados de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas.	FCSH	Coordinador de Integra	6.000,00	4.000,00		Fondo de \$42000
16.2	Se actualizó el seguimiento de graduados de las carreras de FIMCBOR	FIMCBOR	Decano	8.200,00			
16.3	Se logró realizar el seguimiento al 25% de los graduados de la FIMCP, en el periodo 2010-2014.	FIMCP	Decano	2.000,00			
16.4	Se logró realizar el seguimiento al menos al 25% de los graduados de las carreras de la FCNM en el periodo 2010-2014	FCNM	Coordinador de Comisión de Seguimiento a Graduados	-			
16.5	Se realizaron al menos cuatro eventos de vinculación con exalumnos ESPAE	ESPAE	Coordinador de Vínculos y Networking				
16.6	Al menos el 30% de graduados asisten a eventos convocados.	ESPAE	Coordinador de Vínculos y Networking				
16.7	Se diseñó el nuevo sistema de seguimiento a graduados de la ESPOL	CEPROEM	Director				
16.8	Se gestionó el desarrollo de un módulo informático para automatizar el nuevo sistema de seguimiento a graduados de la ESPOL	CEPROEM	Director				
<b>TOTAL</b>				<b>16.200,00</b>	<b>4.000,00</b>	<b>-</b>	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 17		Garantizar la ejecución sistemática de los programas que relacionen docencia/vínculos con la participación de docentes y estudiantes (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
17.1	Establecer convenios, acuerdos o acercamientos con instituciones afines al CEAP para actividades concretas recurrentes de interés para ambas instituciones.	CEAP	Director, Personal del CEAP	-			Costo estimado de participar en conferencia internacional: \$3,000
17.2	Se ejecutó el programa de vínculos con la sociedad "Guayaquil ciudad con conocimiento legal sobre el acoso sexual"	EDCOM	Director	26.000,00	1.000,00		Fondo concursable
17.3	Colaborar en la realización de clases de mandarín, aplicado a los negocios, dirigido a profesores y estudiantes de ESPAE.	CEAP	Director y Personal del CEAP	-			Las clases serían de hasta 10 estudiantes y podría incluir a empresarios u otras personas interesadas que cumplan con el perfil requerido. Costo estimado del programa: \$5,000
17.4	Se ejecutó al menos 4 proyectos de la UVS, para el desarrollo de prácticas pre profesionales de servicio comunitario	Vínculos	Director de la Comisión				Fondo con cargo al presupuesto asignado por el Rector
17.5	El 20% de las carreras ofertaron servicios gratuitos a través de centros de atención ESPOL.	Vínculos	Director de la Comisión				
17.6	Al menos 500 estudiantes realizaron actividades específicas como parte de las prácticas preprofesionales.	Vínculos	Director de la Comisión	1.000,00			

17.7	Se realizó una feria de proyectos de vinculación con la sociedad como parte de uno de los eventos de aniversario de ESPOL.	Vínculos	Director de la Comisión	15.000,00			
17.8	Se firmaron por lo menos 40 convenios o cartas de compromiso de cooperación interinstitucional para el desarrollo de proyectos de vinculación con la sociedad	Vínculos	Director de la Comisión	2.000,00			
17.9	Se establecieron por lo menos 4 proyectos de vinculación ejecutados con organizaciones gubernamentales y de la sociedad civil.	FCSH	Coordinador del CEDESA	2.000,00			
17.10	Lograr la participación de al menos el 1% de docentes en el programa de vínculos con la comunidad de la FIEC.	FIEC	Ing. Silvia Tejada	1.000,00			
17.11	Se realizó ESTUDIO CINEANTROPOMÉTRICO DE LOS ATLETAS DE LA FEDERACIÓN DEPORTIVA PROVINCIAL DE SANTA ELENA	PROTAL	MSc Abel Rosado	16.610,00			
17.12	Se ejecutó al menos un Proyecto de Vínculos con la Colectividad	FICT	Decano				
17.13	Se ejecutaron al menos cuatro proyectos de vinculación con la sociedad	FIMCBOR	Decano				
17.14	Se ejecutó un proyecto de Vínculos con la Colectividad por carrera.	FIMCP	Decano	111.780,00			Fondo concursable
17.15	Se diseñó y ejecutó al menos un proyecto de vinculación con la Sociedad en la Facultad	FCNM	Coordinador de Comisión de Vínculos con la Sociedad				

17.16	Se ejecutó Proyecto de participación universitaria para la evaluación nutricional de la población infantil entre 0 y 12 años que pertenecen a las instituciones que conforman el Banco de Alimentos Diakonía de la ciudad de Guayaquil sector Prosperina. "Desayuno para mejores días"	PROTAL	Director				
17.17	Se realizó al menos una capacitación al año para el equipo de trabajo de ¡Ajá! Parque de la Ciencia, conformado por estudiantes y profesores, en temas relacionados a actividades de Museos Interactivos de Ciencia.	AJA	Director	5.000,00	1.000,00		
17.18	Se ejecutó un programa de vínculos con la comunidad	FIEC	Lenín Freire				
<b>TOTAL</b>				<b>180.390,00</b>	<b>2.000,00</b>	-	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

Objetivo 18		Garantizar la ejecución sistemática de la Bolsa de Trabajo Institucional con el objetivo de realizar una mejor promoción de los politécnicos (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
18.1	El 100% de las unidades académicas de la ESPOL ha implementado el proceso de lineamientos de Bolsa de Trabajo.	CEPROEM	Analista Administrativa	-			
18.2	Al menos 120 politécnicos graduados se han colocado en el mercado laboral en áreas afines a su carrera	CEPROEM	Director	12.000,00			
18.3	Publicación de un estudio a empleadores por cada una de las 29 carreras de la ESPOL.	CEPROEM	Director	46.000,00			Sujeto a disponibilidad presupuestaria
18.4	Se realizaron al menos 13 eventos con instituciones públicas y/o empresas privadas	CEPROEM	Director	8.000,00	17.000,00		
18.5	Asistencia o participación en por lo menos 2 eventos o ferias de Cámaras, Asociaciones, Organizaciones y demás instituciones a nivel nacional e internacional.	CEPROEM	Director	6.000,00			
18.6	Ejecución de un Plan de Marketing y/o Comunicación del Centro de Promoción y Empleo de la ESPOL	CEPROEM	Director	30.000,00			
18.7	Se realizaron al menos 130 visitas a instituciones públicas y privadas con el objetivo de promocionar los servicios del CEPROEM	CEPROEM	Director	35.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>137.000,00</b>	<b>17.000,00</b>	-	





**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

<b>Objetivo 19</b>		<b>Garantizar la ejecución sistemática de las prácticas y pasantías pre profesionales que se relacionan con la docencia y el área profesional del estudiante en el marco de la LOES y del Reglamento de Régimen Académico.</b>					
<b>No.</b>	<b>Indicador de éxito</b>	<b>Unidad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Financiamiento (\$)</b>			<b>Observaciones</b>
				<b>ESPOL</b>	<b>AUTO GESTIÓN</b>	<b>OTROS</b>	
19.1	Al menos treinta estudiantes consiguieron pasantías laborales o empleo a través de la gestión de Integra	FCSH	Coordinador de Integra	1.000,00			
19.2	Se mantuvo por lo menos cincuenta convenios de pasantías laborales vigentes.	FCSH	Coordinador de Integra	4.000,00	2.000,00		
19.3	Se firmaron al menos tres convenios de cooperación con entidades públicas y/o privadas para el desarrollo de prácticas profesionales	FIMCBOR	Decano	2.200,00			
<b>TOTAL</b>				<b>7.200,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 21		Ofertar programas de educación continua y capacitación con estándares de calidad que atiendan las demandas de los diversos actores de la sociedad.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
21.1	Organizar al menos una charla, conferencia, seminario, foro o feria en conjunto con otra institución afín al CEAP.	CEAP	Personal CEAP, apoyo logístico de ESPAE y otros	3.309,00			Costo estimado de realizar la charla: \$1,800. Asistente (costo anual de \$10,563 dividido en 7 partes, a este indicador corresponde parte2): \$1,509.
21.2	Se ofertó programas de educación continua en al menos el 50% de las carreras	EDCOM	Director		100,00		
21.3	Se realizaron al menos 15 cursos de formación ejecutivas autogestionadas.	FCSH	Coordinadores de Postgrado		140.000,00		
21.4	Se continua ofertando programas de educación continua en al menos el 50% de las carreras	FIEC	Decano	1.000,00			
21.5	Se acreditaron 2 nuevas especialidades, ante la Setec	CEC	Director		3.600,00		
21.6	Se ofertó un Curso o Programa Internacional	CEC	Director		2.500,00		
21.7	Se realizaron al menos 10 capacitaciones o cursos de educación continua en la FIMCP.	FIMCP	Decano	3.000,00			
21.8	Se ejecutó por lo menos un programa de educación continua en la Facultad	FCNM	Decano	-			
21.9	Se actualizó la Plataforma Recurso en Línea Inglés Básico en al menos una aplicación.	FCSH	Jefe del Departamento de Lenguas	2.500,00			
21.10	Se organizó y abrió al menos un curso de preparación para el examen GRE para la comunidad.	FCSH	Jefe del Departamento de Lenguas	5.000,00			
21.11	Se abrirán al menos dos cursos de Inglés para clientes particulares.	FCSH	Jefe del Departamento de Lenguas	-	5.000,00		

21.12	Se abrió el Test Center para la toma de exámenes internacionales con al menos un grupo de participantes	FCSH	Jefe del Departamento de Lenguas	-			
21.13	Se desarrolló al menos un curso de capacitación en enseñanza del idioma inglés para docentes de nivel medio y/o superior	FCSH	Jefe del Departamento de Lenguas	2.500,00			
21.14	Se organizó y abrió al menos 2 cursos de preparación para exámenes internacionales para la comunidad.	FCSH	Jefe del Departamento de Lenguas	5.000,00	-		
21.15	Se abrió al menos 1 curso de Español a particulares	FCSH	Coordinador Académico CELEX		5.000,00		
21.16	Se ejecutó el "Programa de Capacitación Continua en Arqueología, Antropología y Ciencias Afines"	FICT	Decano		33.000,00		
21.17	Obtener el 90% de cumplimiento del Plan de educación ejecutiva anual	ESPAE					
21.18	Se dictó al menos un ciclo básico de formación docente a entidades externas	CISE	Directora		25.000,00		
<b>TOTAL</b>				<b>22.309,00</b>	<b>214.200,00</b>	-	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

<b>Objetivo 22</b>		<b>Ofertar a los sectores público y privado asesorías y consultorías con estándares internacionales que atiendan las demandas de los diversos actores de la sociedad.</b>					
<b>No.</b>	<b>Indicador de éxito</b>	<b>Unidad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Financiamiento (\$)</b>			<b>Observaciones</b>
				<b>ESPOL</b>	<b>AUTO GESTIÓN</b>	<b>OTROS</b>	
22.1	Se realizó al menos 1 consultoría a una mediana o pequeña empresa dentro de la iniciativa "Soluciones".	FCSH	Director		4.000,00		
22.2	Se ofertó a los sectores público y privado del país, asesorías y consultorías con estándares internacionales	FCNM	Decano		10.000,00		
22.3	Lograr la certificación y acreditación del Laboratorio de Fitopatología.	FIMCP	Decano	-			Fondo concursable
22.4	Se asignó un fondo concursable y reembolsable para acreditar laboratorios de servicio de ESPOL	Rectorado	Gerente Financiero	100.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>100.000,00</b>	<b>14.000,00</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

Objetivo 23		Formular propuestas que contribuyan al desarrollo local, zonal y nacional, contribuyendo al cambio de la matriz social, al mejoramiento de la calidad de vida y la ciudadanía responsable.					
No.	Indicador de exito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
23.1	Se presentó un Proyecto de Investigación sobre Economía Popular y Solidaria	FCSH	Coordinador del CEDESA	3.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>3.000,00</b>	-	-	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 24		Garantizar la presencia de la ESPOL en la sociedad a través de una imagen corporativa, renovada y de alta credibilidad.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
24.1	Se elaboró y publicó el Boletín del CEAP, cuatro ediciones por año (trimestral) y distribuirlo por medio electrónico. Asistente	CEAP	Director, Personal del CEAP	4.527,00			Costo anual de \$10,563 dividido en 7 partes, a este indicador corresponden partes 3-4-5: \$4,527
24.2	Se organizó y asesoró los diferentes eventos institucionales	RELEX	Director	100.000,00			
24.3	Se publicó y difundió al menos 6 ediciones de la Revista FOCUS impresas y en la página Web.	FOCUS	Gerencia RRPP	70.000,00			
24.4	Se creó una revista pedagógica física y virtual en el 2015.	CISE	Director	11.352,96			
24.5	Mantener la certificación ISO 9001	ESPAE	Coordinador de Calidad y Acreditación	-			
24.6	Mantener la autorización REP (registered education provider) del PMI (Project Management Institute)	ESPAE	Coordinador de MGP	-			
24.7	Se recibió en la Sala Interactiva de ¡Ajá! Parque de la Ciencia al menos a 20 instituciones educativas de educación básica, media y superior.	AJA	Director	15.000,00	2.500,00		
24.8	Se realizó al menos un Semillero de Futuros Científicos e Ingenieros de la ESPOL	AJA	Director	10.000,00	15.000,00		
<b>TOTAL</b>				<b>210.879,96</b>	<b>17.500,00</b>	<b>-</b>	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 25		Promover los procesos de emprendimiento, en especial los de base tecnológica.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
25.1	Se coordinó y monitoreó el curso de Emprendimiento e Innovación Tecnológica	CEEMP	Director	500,00			
25.2	Se realizaron por lo menos dos talleres de emprendimiento, creatividad o innovación para la comunidad politécnica.	CEEMP	Director	1.500,00			
25.3	Se implementó proyecto para uso de aula especial de diseño en curso.	CEEMP	Director	4.500,00			
25.4	Se implementó mural en el Campus Gustavo Galindo como estrategia de fomento a la cultura emprendedora	CEEMP	Director	500,00			
25.5	Se puso en marcha del Coworking Space en ESPOL	CEEMP	Director			12.375,00	
25.6	Co-organización de al menos tres eventos o talleres para promover el emprendimiento o la innovación	CEEMP	Director	1.500,00	250,00		
25.7	Se participó en por lo menos dos investigaciones o casos de estudio relacionados con el emprendimiento.	CEEMP	Director	600,00			
25.8	Se ejecutó Programa de Promoción de Clubes de ESPOL	CEEMP	Director	25.000,00			
25.9	Se participó en la implementación de proyecto para la Construcción de la Estrategia de Ecuador en Innovación, Emprendimiento y Comercialización Tecnológica	CEEMP	Director	2.500,00			
<b>TOTAL</b>				<b>36.600,00</b>	<b>250,00</b>	<b>12.375,00</b>	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 26		Lograr y mantener la acreditación institucional de la ESPOL y obtener la más alta categorización del CEAACES (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
26.1	Se rectificó el Plan de Mejora Institucional ante el CEAACES	STAC	Director general de evaluación	-			
26.2	Se cumplió con el Seguimiento y Control del Plan de Mejora Institucional.	STAC	Director general de evaluación	-			
<b>TOTAL</b>				-	-	-	

IG1302-2





**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 27		Asignar los recursos institucionales para cumplir las disposiciones legales y reglamentarias (PMI).					
No.	Indicador de exito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
27.1	Porcentaje del presupuesto institucional asignado a lo que indica el Art.36 de la LOES y Art.#34 del Reglamento	G.FINANCIERA	Gerente Financiero	3.540.884,89			
27.2	Porcentaje del presupuesto institucional asignado a lo que indica el At.# 156 de la LOES y Art.#28 del Reglamento.	G.FINANCIERA	Gerente Financiero	590.147,48			
27.3	Porcentaje de incremento en el presupuesto asignado a becas para estudiantes con relación al 2014.	G.FINANCIERA	Gerente Financiero	600.000,00			
27.4	Se asignó un fondo de hasta 750.000 para becas de Maestría de Investigación y Programa Doctoral	G.FINANCIERA	Gerente Financiero	750.000,00			
27.5	Se asignó un fondo concursable y reembolsable para acreditar laboratorios de servicio de ESPOL	G.FINANCIERA	Gerente Financiero	100.000,00			
27.6	Se asignó un fondo de hasta 350.000 para proyectos de vinculación con la sociedad.	G.FINANCIERA	Gerente Financiero	350.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>5.931.032,37</b>	-	-	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 28		Conformar y desarrollar los Consejos Consultivos por carrera.					
No.	Indicador de exito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
28.1	Se trabajó con los consejos consultivos de las carreras de EDCOM para la acreditación de las mismas.	EDCOM	Director		2.000,00		
28.2	Los consejos consultivos de las carreras de grado se reunieron al menos una vez en el 2015	FCSH	Coordinadores de carreras	1.000,00	1.000,00		
28.3	Convocar y reunir a los Consejos Consultivos de cada carrera al menos una vez al año (Acreditación)	FIMCBOR	Decano	2.000,00			
28.4	Se reunieron al menos una vez en el año los consejos consultivos de las carreras de grado de la FIMCP	FIMCP	Decano	5.000,00			
28.5	Se reunieron los Consejos Consultivos de la Facultad al menos una vez por año y las Carreras incorporaron al currículo las sugerencias que consideran pertinentes	FCNM	Coordinadores de Carreras	2.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>10.000,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 29		Fortalecer el proceso de internacionalización de la ESPOL.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
29.1	Presentar una propuesta de una misión académica a China con estudiantes de postgrado y profesores de ESPAE.	CEAP	Director, Personal del CEAP		7.009,00		(Nota: La propuesta requerirá un mínimo número de estudiantes, 2 ó 3 profesores de ESPAE y representante CEAP.) Costo estimado de viajar a China (1 persona): \$5,500. Asistente (costo anual de \$10,563 dividido en 7 partes, a este indicador corresponde parte6): \$1,509
29.2	Realizar una visita académica a China con una comisión ESPAE-ESPOL para visitar universidades con el objeto de establecer convenios que incluya la colaboración académica (en temas de investigación) y formación en negocios (a través de cursos, charlas).	CEAP	Director, Personal del CEAP		11.000,00		(Nota: La comisión incluiría a 2 miembros de ESPAE-ESPOL.) Costo estimado de viajar a China (2 personas, \$5,500 cada una): \$11,000
29.3	Se firmaron 9 convenios internacionales con instituciones universitarias y centros de investigación	RELEX	Director	15.000,00			
29.4	Se promovió la participación de al menos 15 estudiantes en programas que ofertan organismos internacionales	RELEX	Director				El valor lo determinará el Rector en cada caso
29.5	Se suscribieron al menos dos convenios o acuerdos con universidades extranjeras de calidad y excelencia académica.	FCSH	Decano	8.000,00	8.000,00		
29.6	Mantener activas seis menbresía en asociaciones internacionales	ESPAE					

29.7	Ejecutar una vez al año la semana internacional del programa	ESPAE	COORDINADOR DE PROGRAMA				
29.8	Se gestionó al menos un convenio con universidades del extranjero para fomentar el intercambio de profesores	FCSH	Jefe del Departamento de Lenguas	6.000,00			
29.9	Se creó el Programa "Internacionalización del Currículo"	Vicerrectorado	Representante del Vicerrectorado	10.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>39.000,00</b>	<b>26.009,00</b>	-	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 30		Mejorar los diferentes servicios politécnicos que brinda la institución.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
30.1	Actualización del website del CEAP con noticias e información útil relacionadas a temas afines a la misión del CEAP.	CEAP	Personal del CEAP	1.509,00			Costo anual de \$10,563 dividido en 7 partes, a este indicador corresponde parte7): \$1,509
30.2	Implementar servicios de atención a estudiantes con tarjetas inteligentes: Seguridad, Bares, Transporte, Kioskos electrónicos.	Gerencia TICs	Gerente	130.000,00			
30.3	Implementar servicios virtuales a comunidad politécnica: Certificados via Web, automatización de procesos	Gerencia TICs	Gerente	140.000,00			
30.4	ESPOL concedió becas de: Capacidad Económica Limitada; Distinción Académica; Distinción de Actividades Científicas, Tecnológicas, de Innovación, Culturales y Artísticas; Deportivas, y Discapacitados a por lo menos el 10% del número de sus estudiantes regulares.	DBP	Director				Valor incluido en el Objetivo 27.
30.5	Se realizó la difusión de la oferta académica de la Institución a 11.000 futuros bachilleres de alrededor de 50 colegios.	DBP	Director	-			
30.6	Se realizaron 60 reuniones para organizar las carpetas de documentos para conseguir Crédito Educativo del IECE y Becas del IECE	DBP	Director	-			
30.7	Implementación de Programas preventivos y/o remedial para favorecer la salud integral de la comunidad politécnica.	DBP	Director	100,00			El valor debe reflejar el costo real de la ejecución del indicador

30.8	Actualización y mantenimiento de un archivo clínico-estadístico de todas las actividades concernientes al área.	DBP	Director	-			
30.9	Diseño e implementación de un Programa de Prevención del Clima Laboral.	DBP	Director	-			
30.10	Se realizaron al menos dos campañas preventivas de salud y dos charlas médicas para la comunidad politécnica.	DBP	Director	-			
30.11	Se mejoró el servicio de bares y comedores en el manejo higiénico, sanitario de los alimentos, jugos y agua de bebederos.	DBP	Director	12.000,00			
30.12	Asistencia en terapia psicológica a la población estudiantil, docente y colaboradores de la institución.	DBP	Director	-			
30.13	Desarrollo de un programa para el seguimiento de la población estudiantil con capacidades diferentes (aproximadamente 0.07% de la población estudiantil politécnica)	DBP	Gerente	-			
30.14	Reemplazar el parque automotor de CENAIM (2 vehículos)	CENAIM	Director	123.000,00			Sujeto a disponibilidad presupuestaria
30.15	Validación del parámetro de proteínas para el servicio de análisis en leche y derivados	Laboratorio PROTAL	Director		3.350,00		
30.16	Validación del parámetro Bacillus cereus para servicios de análisis en alimentos procesados	Laboratorio PROTAL	Director		2.160,00		
30.17	Se realizó al menos 1 evento para promocionar el servicio de traducción simultánea	FCSH	Jefe del Departamento de Lenguas	15.000,00			
30.18	Disminuir en un 30% el número de procesos realizados por ínfima cuantía, aumentando el número de procesos en el portal institucional del Servicio Nacional de Contratación Pública - SERCOP, al 31 de diciembre de 2015	UAS	Director	18.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>439.609,00</b>	<b>5.510,00</b>	<b>-</b>	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 31		Fomentar la práctica del deporte, arte y cultura.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
31.1	Se impulsó el fomento del Teatro a través de diversas estrategias (dictado de talleres, difusión, presentación, producción de cortometraje, etc.)	Dirección de Bienestar Estudiantil	Gerente	18.650,00	1.240,00		
31.2	Se organizaron competencias, torneos, festividades en diferentes disciplinas deportivas que impulsaron la práctica del deporte.	Dirección de Bienestar Estudiantil	Gerente	15.000,00	4.000,00		
31.3	Se organizaron al menos 8 actividades culturales (conferencias, festivales, presentaciones, talleres etc.); que fomentaron la formación integral de estudiantes, profesores y trabajadores.	Dirección de Bienestar Estudiantil	Gerente	6.810,00			
31.4	Se incrementó la presencia del Coro Politécnico en la sociedad (difusión para audiciones, diversas presentaciones y organizaciones de un festival de coros local y un festival internacional).	Dirección de Bienestar Estudiantil	Gerente	96.000,00			
31.5	Se realizó el III Festival Internacional Interuniversitario "ESPOL en Sonido y Movimiento"	FCSH	Decano	20.000,00	10.000,00		
31.6	Se ejecutó el Festival de la Rueda	EDCOM	Director	15.000,00	5.000,00		
31.7	Se adquirieron los implementos que requiere el dictado de la materia Deportes Recreativos	Vicerrectorado Académico	Efrén Herrera	15.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>186.460,00</b>	<b>20.240,00</b>	<b>-</b>	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 32		Garantizar un clima organizacional adecuado que incluya ambientes de trabajo idóneos en lo físico, tecnológico y normativo.					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
32.1	Segunda etapa/final migración backbone de ESPOL a 10G	Gerencia TICs	Gerente	350.000,00			
32.3	Se reemplazó fibra óptica en unidades académicas.	Gerencia TICs	Gerente	195.000,00			
32.4	Se incorporó Fibra Redundante en ESPOL, anillo.	Gerencia TICs	Subgerente	100.000,00			
32.5	Se tercerizó el servicio de impresiones.	Gerencia TICs	Gerente	282.000,00			
32.6	Se regularizó la existencia de la declaratoria del campus Gustavo Galindo Velasco	G.ADMIN.	Gerente	2.000,00			
32.7	Se implantó el sistema de envasado de agua purificada.	G.ADMIN.	Gerente	20.000,00			
32.8	Se realizó mantenimiento de áreas verdes	G.ADMIN.	Gerente	30.000,00			
32.9	Se implementó un sistema integral en Seguridad y Salud Ocupacional	G.ADMIN.	Gerente	250.000,00			
32.10	Se generalizó el plan piloto de control vehicular	G.ADMIN.	Gerente	104.000,00			
32.11	Se implementó un sistema de oxigenación de los lagos	G.ADMIN.	Gerente	50.000,00			



32.12	Se realizaron al menos dos capacitaciones en SSO, al personal de la FIMCP	FIMCP	Decano	2.000,00			
32.13	Se realizó medición y evaluación de los Factores de Riesgos Ocupacionales, identificados en la Matriz de Riesgos Laborales.	USSO	Director	60.000,00			Sujeto a disponibilidad presupuestaria
32.14	Se contrató asesoría de estudio y diseño de Sistemas de Detección y Extinción contra incendios para las instalaciones vulnerables de la ESPOL.	USSO	Director				El valor lo determinará el Rector
32.15	Se realizó la Feria de Seguridad y Salud Ocupacional	USSO	Director	3.000,00			
32.16	Se elaboró el Manual de Seguridad y Salud Ocupacional.	USSO	Director	-			
32.17	Se implementó el Plan de Capacitación y Adiestramiento de Seguridad y Salud Ocupacional 2015.	USSO	Director	-			El valor lo determinará el Rector
32.18	Se implementó el Programa de Manejo de Seguro de Contratistas	USSO	Director	500,00			
32.19	Se realizaron inspecciones planificadas de Seguridad y Salud Ocupacional	USSO	Director	1.200,00			
32.20	Se crearon las áreas de Investigación Educativa e Innovación del CISE, contemplando personal y equipos tecnológicos, en el primer semestre del 2015	CISE	Directora	151.059,93			
32.21	Se renovó al menos el 30% del mobiliario actual del CISE	CISE	Director	4.630,00			
<b>TOTAL</b>				<b>1.605.389,93</b>	-	-	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

<b>Objetivo 33</b>		<b>Realizar el mejoramiento continuo del talento humano de la institución en función de sus capacidades y los requerimientos institucionales.</b>					
<b>No.</b>	<b>Indicador de éxito</b>	<b>Unidad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Financiamiento (\$)</b>			<b>Observaciones</b>
				<b>ESPOL</b>	<b>AUTO GESTIÓN</b>	<b>OTROS</b>	
33.1	Se ejecutó el programa de capacitación en un 90%	UTAH	Director	270.000,00			El valor será redefinido por el Rector
33.2	Se realizó al menos 4 talleres para desarrollo del personal del CISE para el 2015	CISE	Director	3.900,30			
<b>TOTAL</b>				<b>273.900,30</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

<b>Objetivo 34</b>		<b>Implantar la gestión por procesos en todas las áreas de la vida académica institucional (PMI).</b>					
<b>No.</b>	<b>Indicador de éxito</b>	<b>Unidad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Financiamiento (\$)</b>			<b>Observaciones</b>
				<b>ESPOL</b>	<b>AUTO GESTIÓN</b>	<b>OTROS</b>	
34.1	Se implantó el sistema de gestión de la calidad de la FIEC, integrando CEAACES, ABET, ISO 9000	FIEC	Decano	30.000,00			Revisar para que sea institucional. Se deberá trabajar con la STAC.
<b>TOTAL</b>				<b>30.000,00</b>	-	-	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

Objetivo 35		Implementar un sistema informático de gestión institucional integrado (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
35.1	Se implementó plataforma de Gestión Documental	Gerencia TICs	Gerente	120.000,00			
35.2	Se implementó un bus de Servicios Empresariales	Gerencia TICs	Gerente	80.000,00			
35.3	Se implementó el CRM de la ESPOL	Gerencia TICs	Analista Programador	15.000,00			
35.4	Plataforma de Servicios Móviles para Espol	Gerencia TICs	Gerente	8.000,00			
35.5	Capacitación para uso de plataforma	Decanato de Posgrado	Decano	-			
35.6	Elaboración de manuales e instructivos necesarios	Decanato de Posgrado	Decano	1.000,00			
35.7	Puesta en marcha de módulos	Decanato de Posgrado	Decano	-			
<b>TOTAL</b>				<b>224.000,00</b>	-	-	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 36		Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información (PMI).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
36.1	Se digitalizó y se ingresó al DSPACE de ESPOL en un 100% las tesis y trabajos de graduación de Pregrado y Posgrado de la ESPOL de los años 2013, 2014, y 2015.	CIB	Director	10.220,00			
36.2	Se renovó convenio con SENESCYT para la suscripción a las Bases de Datos de Información especializada para el año 2015.	CIB	Director	250.000,00			
36.3	ESPOL se suscribió por lo menos a 3 bases de datos de Información especializada, fuera del convenio de SENESCYT para el año 2015.	CIB	Director	250.000,00			
36.4	Se adquirieron libros actualizados para todas las carreras de la Unidad	EDCOM	Director	10.000,00			
36.5	Se renovó 250 sillas de los cinco laboratorios de informática del CIB y 250 sillas para el auditorio y salas multifuncionales del CIB.	CIB	Director	40.000,00			
36.6	Se actualizaron los equipos de los laboratorios informáticos ORION y CENTAURO del CIB, y 50 laptops para el servicio de préstamos a estudiantes en el CIB.	CIB	Director	192.000,00			
36.7	Se equipó auditorio y salas multifuncionales de VIDEOTECA en la nueva extensión del CIB.	CIB	Director	200.000,00			

36.8	Se renovó el mobiliario de las áreas administrativas y laboratorios del CIB.	CIB	Director	10.000,00			
36.9	Se adquirió material bibliográfico para cubrir los requerimientos de cada carrera que serán acreditadas en el año 2015.	CIB	Director	-			El valor lo asignará el Rector según presupuesto aprobado
<b>TOTAL</b>				<b>962.220,00</b>	-	-	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

Objetivo 37		Modernizar la infraestructura tecnológica de los laboratorios básicos de las carreras de grado y de los centros de investigación aplicada e innovación.						
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones	
				ESPOL		AUTO GESTIÓN		OTROS
37.1	Adquisición de equipos especializados para los grupos de investigación del centro.	CIDIS	Director	475.000,00				
37.2	Se gestionó el rediseño y equipamiento de los diferentes laboratorios de las carreras de la FICT	FICT	Decano	585.000,00				
37.4	Se reemplazaron PCs obsoletas en Unidades Académicas, estimadas para 2015	Gerencia TICs	Gerente	680.000,00				
37.5	Gestionar los recursos para modernizar los laboratorios de la FIMCBOR	FIMCBOR	Jefes de Laboratorios	600.000,00				
37.6	Se modernizaron los laboratorios de BROMATOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA, PROCESOS TECNOLÓGICOS e I&D, PLANTA PILOTO, y se crearon los laboratorios de INVESTIGACIÓN y ANÁLISIS SENSORIAL de la carrera de Ingeniería en Alimentos.	FIMCP	Decano					
37.7	Se modernizaron los Laboratorios de CAMPRO, FUENTES RENOVABLES DE ENERGÍA, ENSAYOS METROLÓGICOS, SÓLIDOS (CAPSTONE), TERMOFLUIDOS Y TALLER MECÁNICO y crearon los laboratorios de NEUROIMAGEN y DE CONTROL Y MECÁTRONICA, de la carrera de Ingeniería Mecánica.	FIMCP	Decano	540.000,00				

37.8	Se crearon los laboratorios de ERGONOMÍA e INGENIERÍA DE METODOS, de la carrera de Ingeniería Industrial	FIMCP	Decano			
37.9	Se modernizaron los laboratorios de ENTOMOLOGÍA, SUELOS y NUTRICIÓN, FITOPATOLOGÍA y MICROBIOLOGÍA, CENAE, de la carrera de Ingeniería Agrícola y Biológica	FIMCP	Decano			
37.10	Se gestionó la actualización del Laboratorio de Computación de la FIMCP: Equipos, partes, software y certificación, y mantenimiento.	FIMCP	Decano	-		
37.11	Se adecuó y equipó el laboratorio de Biomedicina para apoyar la ejecución del programa virus INSPI-ESPOL, financiado por la SENESCYT.	Lab. Biomedicina	Director	106.426,00		
37.12	Se modernizó al menos el 50% de los laboratorios y el Centro de Estudios e Investigaciones Estadísticas de la FCNM	FCNM	Decano	1.050.000,00		
37.13	Se instaló el sistema de acondicionamiento de aire en el set de producción de EDCOM	EDCOM	Director	145.800,00		
37.14	Se implementó el aislamiento y las adecuaciones sonoras en el set de grabación de EDCOM	EDCOM	Director			
37.15	Se implementó la adecuación sonora en el laboratorio de sonido de EDCOM	EDCOM	Director			
37.16	Se crearon las áreas de Investigación Educativa e Innovación del CISE, contemplado personal y equipos tecnológicos, en el primer semestre del 2015	CISE	Directora	151.059,93		
37.17	Se modernizaron los laboratorios de la FIEC	FIEC	Decano	749.983,00		

Los valores serán redefinidos con el Rector y la respectiva unidad



37.18	Se equipó el Laboratorio de Economía Experimental (carreras: Economía y Administración de Empresas)	FCSH	Decano	58.000,00			
37.19	Se mejoró el equipamiento de laboratorios de Computación y de aulas de CELEX.	FCSH	Decano	40.000,00			
37.20	Se adecuó y equipó un espacio físico para los estudiantes de la Maestría de Ciencias Económicas.	FCSH	Decano	42.000,00			
37.21	Se adecuó y equipó un espacio físico para el área de humanidades.	FCSH	Decano	15.000,00			
<b>TOTAL</b>				<b>5.238.268,93</b>		-	-

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

**Todos los valores de Infraestructura serán redefinidos por el Rector**

<b>Objetivo 38</b>		<b>Ejecutar el plan de infraestructura física que se ajuste a las necesidades y recursos institucionales y que incorpore la accesibilidad para las personas con capacidades especiales (PMI).</b>					
<b>No.</b>	<b>Indicador de éxito</b>	<b>Unidad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Financiamiento (\$)</b>			<b>Observaciones</b>
				<b>ESPOL</b>	<b>AUTO GESTIÓN</b>	<b>OTROS</b>	
38.1	Diseño del Aula Magna en el Campus Gustavo Galindo Velasco	Infraestructura	Gerente	184.821,43			Todas las obras con sus correspondientes valores serán redefinidos por el Rector por tratarse del presupuesto de Inversión.
38.2	Construcción de la Ciclovía en la ESPOL (Incluye Fiscalización)	Infraestructura	Gerente	822.259,62			
38.3	Remodelaciones varias en el Edificio 32 A de la FCSH	Infraestructura	Gerente	257.500,00			
38.4	Diseño completo del Edificio Administrativo de la FCSH	Infraestructura	Gerente	57.200,00			
38.5	Diseño completo del Edificio Administrativo para la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas	Infraestructura	Gerente	57.200,00			
38.6	Ampliación terraza para los laboratorios FIEC 16AB (Proceso Licitación) (Incluye Fiscalización)	Infraestructura	Gerente	728.583,78			
38.7	Se realizó construcción del Laboratorio de Sismorresistencia en la FICT	Infraestructura	Gerente	330.000,00			CONCURSO DE ESPAÑA

38.8	Se realizó adecuaciones en el Edificio No. 18BC - FIMCP: Planta baja - Laboratorio de Análisis Sensorial	Infraestructura	Gerente	78.000,00			
38.9	Diseño para la remodelación del Auditorio FCSH	Infraestructura	Gerente	22.000,00			
38.10	Ampliación del Edificio Administrativo Anexo al Rectorado (Aumento del Área Financiera y ESPOLTECH) del Edificio 1B	Infraestructura	Gerente	77.250,00			
38.11	Implementación de la señalética integral (interior y exterior) en todo el campus Gustavo Galindo Velasco	Infraestructura	Gerente	68.000,00			
38.12	Ampliación del Edificio No. 1 Rectorado (Terraza)	Infraestructura	Gerente	16.071,43			
38.13	Remodelación de Oficinas del Edificio No. 25 - FCNM	Infraestructura	Gerente	189.500,00			
38.14	Diseño completo para la construcción del Estudio de Producción de la Escuela de Diseño y Comunicación Visual - EDCOM (Set de Televisión) y ESPOL TV	Infraestructura	Gerente	57.200,00			
38.15	Diseño para ampliación de CONAH, Corporación Nacional de Arqueología, Antropología e Historia	Infraestructura	Gerente	31.250,00			
38.16	Remodelación del Data Center (Incluye Fiscalización)	Infraestructura	Gerente	293.376,73			

38.17	Adecuaciones en el edificio de Bienestar Estudiantil	Infraestructura	Gerente	200.395,43			
38.18	Adecuaciones en el Auditorio del Edificio No. 2 - Biblioteca Central	Infraestructura	Gerente	112.325,71			
38.19	Diseño del Centro de Movilización Internacional para Docentes de Maestrías y Docentes Extranjeros	Infraestructura	Gerente	58.000,00			
38.20	Ampliación y Remodelación Comedor de Ingenierías Edif. No. 7	Infraestructura	Gerente	1.613.283,65			
38.21	Construcción del Edificio de Postgrado área STEM	Infraestructura	Gerente	1.209.391,18			
38.22	Diseño completo del Edificio de Artes Liberales	Infraestructura	Gerente	57.200,00			
38.23	Construcción de rampas (caminerías y accesos a edificaciones, estudio de circulación aplicando normativa INEN)	Infraestructura	Gerente	57.566,57			
38.24	Diseño completo de la construcción del Edificio Administrativo de la FIMCBOR	Infraestructura	Gerente	68.000,00			
38.25	Se implantó Plan de Contingencia para la etapa invernal	G.ADMIN.	Gerente	80.000,00			
38.26	Se instalaron los ascensores en el bloque de aulas y laboratorios de EDCOM	EDCOM	Director	55.000,00			
38.27	Se concluyó la construcción de la vía de acceso al parqueo junto al comedor de EDCOM	EDCOM	Director	50.000,00			

38.28	Se adecuaron nuevas oficinas, aulas y laboratorios, para la oferta de programas de educación continua.	CEC	Director	-	192.441,66		
38.29	Se realizó ampliación del Lab. Mecatrónica del Edificio 18A FIMCP	Infraestructura	Gerente	269.079,00			
38.30	Ampliación de Laboratorios de la FIMCBOR -ABET NAVAL	Infraestructura	Gerente	180.868,00			
38.31	Se realizó adecuaciones en el Edificio No. 18BC - FIMCP: Planta alta - Investigación	Infraestructura	Gerente	78.000,00			
38.32	Remodelación de las oficinas del actual CIEC para el Centro de Impulso para el Mejoramiento Académico-CIMA	Infraestructura	Gerente	140.214,86			
38.33	Ampliación, remodelación y readecuación de Laboratorio de Planctología	Infraestructura	Gerente	96.857,31			
38.34	Construcción de las canchas de tenis en el área deportiva	Infraestructura	Gerente	150.000,00			
38.35	Construcción de las áreas complementarias de las canchas de tenis en el área deportiva	Infraestructura	Gerente	29.464,29			
38.36	Construcción de la sala de estudio al aire libre cercano a las aulas de Ciclo Básico	Infraestructura	Gerente	106.071,99			
38.37	Diseños completos para la remodelación de los edificios 26 y 27 AB de FCNM	Infraestructura	Gerente	8.928,57			

38.38	Remodelación de la Secretaría Técnica de Aseguramiento de la Calidad, STAC	Infraestructura	Gerente	46.350,00			
38.39	Estudios completos para la construcción de la primera etapa de la Sala Interactiva de ¡AJA! Parque de la Ciencia	Infraestructura	Gerente	45.000,00			
38.40	Diseño completo para la ampliación de la sede de la APESPOL	Infraestructura	Gerente	18.000,00			
38.41	Remodelaciones en la planta alta para uso del CISE en el Edificio No. 101- Educación Continua	Infraestructura	Gerente	61.800,00			
38.42	Se gestionó la construcción de un Laboratorio de Bioseguridad de Nivel 3	FIMCBOR	Decano	1.000,00			
38.43	Se elaboró y aprobó el documento de justificación para la construcción de la primera etapa de la Sala Interactiva de ¡Ajá! Parque de la Ciencia	AJA	Director	-		-	
<b>TOTAL</b>				<b>8.063.009,55</b>	<b>192.441,66</b>	<b>-</b>	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2015**

Objetivo 39		Construir la infraestructura física de los centros de investigación e innovación de la ZILE (ex PARCON).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
39.1	Remodelar las habitaciones de CENAIM denominadas Gamma No. 2 y Gamma No. 3	Infraestructura	Gerente	19.394,74			
39.2	Adecuación del comedor y cocina del CENAIM	Infraestructura	Gerente	37.492,00			
				<b>56.886,74</b>			

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

Objetivo 40		Alcanzar eficiencia y eficacia en la gestión de la Oficina de Admisiones (incluye autogestión).					
No.	Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
40.1	Se cuenta con personal administrativo idóneo y preparado en su área de competencia	Oficina Admisiones	Director	-			
40.2	Se gestiona las pasantías de estudiantes de grado a través de la coordinación de Vínculos con la Sociedad	Oficina Admisiones	Director	-			
40.3	Se implementa sistema de automatización de los procedimientos de registro e información académica de los aspirantes de la nivelación	Oficina Admisiones	Director				
40.4	Se ofrecen otros servicios académicos no inmersos en la nivelación SENESCYT	Oficina Admisiones	Director	-			
<b>TOTAL</b>				-	-	-	

IG1302-2