

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2014



**Aprobado por Consejo Politécnico  
18 de diciembre de 2013**



# ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL

*Impulsando la Sociedad del Conocimiento*

S-684

Diciembre, 18 de 2013.

De: Secretario Administrativo

Para: Rector;  
Vicerrectora Académica;  
Asesor Eco. Iván Rivera;  
Lcdo. Washington Macías P., Director (E) Unidad Planificación Estratégica;  
Decanos de Facultades;  
Gerentes y Directores de Unidades;  
Dr. Eithel Terán, Asesor Jurídico;  
Ing. Marcos Mendoza V., Secretario Técnico Académico;  
Ing. Carlos Chong, Director U.ATH y,  
Planificación Financiera.

Asunto: RESOLUCIÓN N° 13-12-355 ADOPTADA POR EL CONSEJO POLITÉCNICO EN SESIÓN EFECTUADA EL DÍA MIÉRCOLES 18 DE DICIEMBRE DE 2013.

El Consejo Politécnico en sesión celebrada el día miércoles 18 de diciembre de 2013, adoptó la siguiente **resolución**:

**13-12-355.-** El Consejo Politécnico facultado legal, estatutaria y reglamentariamente adopta la siguiente **resolución**:

**APROBAR** el Plan Operativo Anual (POA) 2014 con las observaciones formuladas por los miembros del Consejo Politécnico, entre ellas, que lo presupuestado para cada "indicador de éxito" será determinado por el Rector, en función de los recursos económicos institucionales y las justificaciones de las "unidades ejecutoras".

Particular que comunico para los fines pertinentes.

Atentamente,

Ab. Glauco Cordero Muñoz  
SECRETARIO ADMINISTRATIVO



c.c.: archivo

CCM/jg



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 1	Lograr la acreditación y la más alta categorización del CEAACES para las carreras de ESPOL (PMI).					Observaciones
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			
Indicador de éxito	ESPOL			AUTO GESTIÓN	OTROS		
1.1	Se acreditó el 100% de las carreras por el CEAACES.	STAC	Director	\$ 1.300,00	\$ -	\$ -	
1.2	Se ejecutó el Plan de Mejoras en las carreras que oferta la Unidad , en función de los informes de autoevaluación.	FICT	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
		FIMCP	Decano	\$ 100.000,00	\$ -	\$ -	
		FCSH	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR	Decano	\$ 100.000,00	\$ -	\$ -	
		FCNM	Decano	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	
		EDCOM	Director	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
		FIEC	Decano	\$ 1,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 2	Lograr la acreditación internacional de las carreras de ingeniería ante ABET (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
2.1	Se avanzó con el proceso de acreditación internacional con al menos 7 carreras antes ABET.	STAC	Director	\$ 57.000,00	\$ -	\$ -	
2.2	Se inició el proceso de acreditación de las carreras de grados y postgrados de la FCSH ante la AACSB	FCSH	Decano	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
2.3	Se identificaron Agencias Acreditadoras para las Carreras: Ingeniería en Estadística Informática e Ingeniería en Logística y Transporte.	FCNM	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
2.4	Auto-estudio ABET enviado (Potencia)	FIEC	Decano	\$ 8.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 3	Incorporar talento humano avanzado para el mejoramiento de la docencia de grado y posgrado. (Énfasis para cubrir áreas deficitarias de docentes) (PMI)					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
3.1	Se elaboró y ejecutó el Plan de Fortalecimiento de la planta de profesores para cada una de las carreras de la Facultad.	FCNM	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		FIMCP	Decano	\$ 100.000,00	\$ -	\$ -	
		FCSH	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR	Decano	\$ 100.000,00	\$ -	\$ -	
		FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
3.2	Elaborar el plan quinquenal de becarios por carrera	FCNM	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIMCP	Decano	\$ 150.000,00	\$ -	\$ -	
		FCSH	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR	Decano	\$ 600,00	\$ -	\$ -	
		EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FICT	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
3.3	Se seleccionaron al menos 6 politécnicos para cada carrera, menores de 25 años (estudiantes o graduados), para que participen en las becas SENESCYT.	EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		FIMCP	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
		FCNM	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	

3.4	FICT. Se incorporaron al menos dos docentes con título de cuarto nivel en el área de su competencia	FICT	Decano	\$ 70.000,00	\$ -	\$ -	
3.5	Se incorporaron al menos 2 nuevos docentes titulares en la FCSH con título de PHD	FCSH	Decano	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
3.6	Al menos 1 profesor de la Facultad inició el proceso para realizar sus estudios de Doctorado en una de las 500 mejores Universidades de acuerdo con el Ranking de Shanghai.	FCSH	Decano	\$ 16.000,00	\$ -	\$ -	
3.7	Incrementar el número de profesores con títulos de PHD	ESPAE	Directora	\$ -	\$ 407.296,00	\$ -	
3.8	Se gestionó la vinculación de Prometeos en áreas prioritarias	Decanato Investigación	Decano	\$ 300,00	\$ -	\$ -	
3.9	FIEC. Incorporar a la planta docente dos profesores (Prometeo, STEAM u otros)	FIEC	Decano	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 4	Fortalecer las capacidades docentes en aspectos pedagógicos, curriculares, disciplinares y resultados de aprendizaje e investigación.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
4.1	Capacitar al 35% de la planta docente en temas disciplinares (presencial, online)	FIMCBOR	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FCNM	Decano	\$ 18.000,00	\$ -	\$ -	
		FIMCP	Decano	\$ 100.000,00	\$ -	\$ -	
		FCSH	Decano	\$ 15.000,00	\$ 10.000,00	\$ -	
		EDCOM	Director	\$ 15.000,00	\$ -	\$ -	
		FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
4.2	FICT. Se capacitó al menos el 40% de los docentes en aspectos pedagógicos y/o curriculares	FICT	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
4.3	Al menos el 20% de profesores titulares de la FIMCP, se habrá capacitado en aspectos pedagógicos.	FIMCP	Decano	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
4.4	Se realizaron 6 talleres, eventos o seminarios relacionados con Ciencias de la Tierra.	CIPAT	Director	\$ -	\$ 3.000,00	\$ -	
4.5	Se dictaron al menos tres talleres de capacitación en investigación	FCSH	Decano	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	
4.6	El Promedio General de Evaluación Docente es de por lo menos 85%, hasta finales del 2014	CISE	Directora	\$ 83.435,00	\$ -	\$ -	
4.7	Se cumplió con el 100% del plan de Formación/Actualización Docente	ESPAE	Decana	\$ -	\$ 69.000,00	\$ -	

4.8	Por lo menos el 80% de los profesores asisten a capacitaciones o talleres	ESPAE	Decana	\$ -	\$ -	\$ -	
-----	---	-------	--------	------	------	------	--

IG1302-2





## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 5	Incrementar la oferta de postgrado de investigación (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
5.1	FICT. Se presentó ante el CES al menos una propuesta de maestría	FICT	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
5.2	Se gestiona la capacidad (física, financiera, recursos humanos, etc), para ofertar al menos 4 programas de postgrado en Ciencias e Ingeniería	Decanato de Postgrado	Decano	\$ 40.000,00	\$ 125.000,00	\$ -	
5.3	Se incrementó la oferta de posgrado de la FCNM en áreas prioritarias para la ESPOL.	FCNM	Decano	\$ -	\$ 15.000,00	\$ -	
5.4	Se gestiona que CES apruebe al menos 5 Programas de Maestría debidamente ajustados al actual Reglamento de Régimen Académico	Decanato de Postgrado	Decano	\$ 30.000,00	\$ -	\$ -	
5.5	Se implementan los procesos para la aplicación del nuevo Reglamento General de Postgrados de la ESPOL.	Decanato de Postgrado	Decano	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
5.6	Se planteó la propuesta de aprobación de por lo menos un programa de Maestría Profesionalizante.	FIMCP	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
5.7	Se planteó la creación de por lo menos un programa de Maestría de Investigación.	FIMCP	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	

5.8	Se elaboró el diseño micro curricular de la maestría académica en Economía.	FCSH	Decano	\$ -	\$ 4.000,00	\$ -	
5.9	Se presentó ante el CES el proyecto de maestría académica en estrategia, gestión de la tecnología e innovación	FCSH	Decano	\$ -	\$ 3.500,00	\$ -	
5.10	Se logró la aprobación de maestría en agronegocio ante el CES	ESPAE	Director Académico	\$ -	\$ -	\$ -	
5.11	Se avanzó en el proceso para la ejecución del doctorado en Ciencias Computacionales Aplicadas	FIEC	Carlos Monsalve	\$ 30.000,00	\$ 10.000,00	\$ -	
5.12	Se avanzó en el proceso para la ejecución de la maestría en Ciencias Computacionales	FIEC	Daniel Ochoa	\$ 15.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 6	Incorporar al sistema de gestión de aprendizaje, SIDWeb, un módulo para la evaluación de resultados de aprendizaje en todas las carreras de grado de ESPOL.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
6.1	Desarrollo de una interfaz desarrollada para SIDWeb que permita presentar, al inicio y durante el desarrollo del semestre, los avances de los estudiantes organizados por grupos e individuales, en relación a las habilidades que se buscan desarrollar.	CTI	Director	\$ 4.820,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 7	Implantar una Reforma Curricular Integral que considere las disposiciones de la LOES, Reglamento de Régimen Académico y los objetivos estratégicos institucionales.					
Indicador de éxito	Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones	
			ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS		
7.1	Se realizó la revisión curricular de cada una de las carreras	EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		FCNM	Subdecano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FCNM	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIEC	Decano	\$ 1,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 9	Potenciar el aprendizaje del idioma inglés.					Observaciones
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			
Indicador de éxito	ESPOL			AUTO GESTIÓN	OTROS		
9.1	Se implementó el dictado de por lo menos un curso en idioma inglés en las materias dictadas en las unidades académicas	FICT	Decano	\$ 500,00	\$ -	\$ -	
		FIMCP	Decano	\$ 500,00	\$ -	\$ -	
		FCNM	Subdecano	\$ -	\$ -	\$ -	
		EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
9.2	Al menos el 80% de estudiantes registrados en el I Término 2014 en inglés Avanzado B realizaron una prueba de suficiencia.	CELEX	Director	\$ -	\$ -	\$ -	
9.3	Se revisaron los programas de estudios de las materias de inglés para la implementación de Blended Learning - Cooperative & Collaborative Learning para elevar su nivel académico.	CELEX	Director	\$ 2.500,00	\$ -	\$ -	
9.4	Se realizó el primer Encuentro de Profesores de Inglés de Colegios Fiscales de Guayaquil.	CELEX	Director	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
9.5	Se continuó con la capacitación de profesores y Personal Administrativo de ESPOL en Inglés a través del Programa MOVE ON!	CELEX	Director	\$ 24.500,00	\$ -	\$ -	

9.6	Se organizaron y abrieron 4 Clubes de Inglés: Reading Club, Speaking Club, Film Club y Tutoriales con el fin de que estudiantes, docentes y administrativos interesados en este idioma mejoren su nivel de inglés.	CELEX	Director	\$ -	\$ 500,00	\$ -	
-----	--	-------	----------	------	-----------	------	--

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 10	Mejorar la tasa de eficiencia terminal estudiantil (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
10.1	Lograr que el 100% de estudiantes activos tengan acceso a consejería académica	FICT	Decano	\$ 500,00	\$ -	\$ -	
		FIMCP	Decano	\$ 500,00	\$ -	\$ -	
		FCSH	Subdecano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FCNM	Subdecano	\$ -	\$ -	\$ -	
		EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR 80%	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
10.2	Incrementar al menos 5% la actual tasa de eficiencia terminal de cada una de las carreras.	FIMCP	Decano	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
		FCNM	Subdecano	\$ -	\$ -	\$ -	
		EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FICT	Decano	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
10.3	Incrementar en un 20% la actual tasa de eficiencia terminal de cada una de las carreras.	FCSH	Subdecano	\$ -	\$ -	\$ -	
10.4	Cumplir por lo menos con el 80% de alumnos graduados en su propia cohorte.	ESPAE	Director académico y de investigación	\$ -	\$ 30.000,00	\$ -	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 41	Lograr la más alta categorización del CEAACES para los programas de ESPOL (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
41.1	Se realizó la autoevaluación de programas	Decanato de Postgrado	Decano	\$ 4.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2





**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 42	Lograr la acreditación internacional de los programas de ESPAE ante la AACSB (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
42.1	Se obtuvo una evaluación satisfactoria en visita final del equipo evaluador de AACSB para lograr la acreditación.	ESPAE	Decana	\$ 10.000,00	\$ 36.000,00	\$ -	
42.2	Obtener la acreditación AACSB	ESPAE	Decana	\$ -	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 43	Desarrollar un modelo académico ABI (aprendizaje basado en investigación para los postgrados de investigación (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
43.1	Se hizo la difusión del modelo ABI para el diseño de cursos de postgrado (Coord. Dec. Inv + Programa VLIR+ CISE)	Decanato de Postgrado	Decano	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
43.2	Se reconoció la carga politécnica para profesores de postgrados que diseñan cursos bajo metodología ABI	Decanato de Postgrado	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
43.3	Se dió asesoría y seguimiento a profesores de posgrado para diseño de cursos con metodología ABI (Coord. Dec. Inv. + Programa VLIR)	Decanato de Postgrado	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 11	Fomentar una cultura de investigación en ESPOL en función de las líneas prioritarias de investigación (PMI).					Observaciones
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
11.1	Se conformaron al menos siete grupos de investigación multidisciplinarios asociados a áreas de interés nacional.	FIMCP 5 grupos	Decano	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
		FCSH 1 grupo	Director del CIEC	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR 6 grupos	Decano	\$ 17.000,00	\$ -	\$ -	
		FCNM 7 grupos	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		CIBE 2 grupos	Jefe de Fitopatología	\$ 40.000,00	\$ 4.000,00	\$ -	
		EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		CENAIM 1 grupo	Director	\$ 500,00	\$ 500,00	\$ -	
		FIEC 7 grupos	Subdecano	\$ -	\$ -	\$ -	
		CIDIS 1 grupo	Director	\$ 20.000,00	\$ -	\$ -	

11.2	Se formularon proyectos de investigación en función de las líneas de investigación definidas.	FIMCP 15 proyectos	Decano	\$ 400.000,00	\$ -	\$ -	
		FCSH 10 proyectos	Director del CIEC	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
		FCNM 2 proyectos	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FICT 3 proyectos	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR 5 proyectos	Decano	\$ 21.500,00	\$ -	\$ -	
		CIBE 10 proyectos	PhD. Esther L. Peralta	\$ -	\$ 100,00	\$ -	
		CIDIS 2 proyectos	Director	\$ 205.943,00	\$ 1.875.482,00	\$ -	
		CIBE 7 proyectos	Directora	\$ 10.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	
		CTI 13 proyectos	Director	\$ 175.350,00	\$ -	\$ -	
		FIEC 7 proyectos	Coordinador de calidad	\$ -	\$ -	\$ -	

11.3	Se fomentó la presentación de proyectos semilla que permitan el desarrollo de tesis de grado y postgrado.	FIMCP 4 proyectos	Decano	\$ 12.000,00	\$ -	\$ -	
		FCSH 1 proyecto	Director del CIEC	\$ -	\$ -	\$ -	
		FCNM 4 proyectos	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR 3 proyectos	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
		EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		CIDIS 2 proyectos	Director	\$ -	\$ -	\$ 5.000,00	
		CENAIM 3 proyectos	Director	\$ -	\$ 6.000,00	\$ -	
		FIEC 7 proyectos	Coordinador de calidad	\$ -	\$ -	\$ -	
11.4	Realizar el Programa de Investigación del CEAP entre profesores, investigadores, estudiantes activos, egresados, graduados y de maestrías de la ESPOL (no vinculados con el CEAP) para realización de documentos de trabajo o reportes sobre temas afines al CEAP.	CEAP	Dirección	\$ 1.120,00	\$ -	\$ -	
11.5	Se aplicó un Proyecto de Investigación Educativa, liderado por una Prometeo, a junio del 2014	CISE	Ps. Ivan Mejía Mora	\$ -	\$ -	\$ 60.000,00	
11.6	Formulación de al menos 2 proyectos de investigación presentados a fuentes externas para financiamiento	CENAIM	Director	\$ -	\$ 1.000,00	\$ -	

11.7	Se cumplió al menos con el 90% del plan de investigación anual	ESPAE	Director	\$ -	\$ 2.275.275,00	\$ -	
11.8	Se desarrolló investigación de manera planificada y alineada a los planes institucionales (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
11.9	Se agrupó a los profesores en torno a departamentos para desarrollar investigación en las unidades académicas (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ -	\$ -	\$ -	
11.10	Se desarrolló investigación multidisciplinaria en torno a grupos de investigación (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 400.000,00	\$ -	\$ -	
11.11	Se proveyó condiciones y entorno para el desarrollo de habilidades críticas para investigación (discusión, opinión, crítica constructiva, solución de problemas en equipo, comunicación, escritura, diseño y planificación y preparación de propuestas) (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 50.000,00	\$ -	\$ -	
11.12	Se realizó la convocatoria para el financiamiento de investigación - Fondos Semilla (Fondo Tipo 2)	Decanato Investigación	Decana	\$ 60.000,00	\$ -	\$ -	
11.13	Se financió proyectos de investigación transdisciplinario	Decanato Investigación	Decana	\$ 400.000,00	\$ -	\$ -	
11.14	Se asignó recursos necesarios para el desarrollo de investigación (publicaciones, apoyo, talento humano) (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 12	Desarrollar investigación que genere innovaciones que sean transferidas a la sociedad para mejorar su productividad, y generar ingresos para la institución.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
12.1	Crear innovaciones tecnológicas con potencial comercial	CIBE 2 innovaciones	Director	\$ 5.000,00	\$ 2.000,00	\$ -	
		FIEC 1 prototipo	Decano y Subdecano	\$ 48.000,00	\$ -	\$ -	
		CIDIS 1 innovación	Director	\$ -	\$ 7.000,00	\$ -	
		CTI 1 proyecto	Director	\$ 14.831,00	\$ -	\$ -	
		CENAIM 1 producto	Director	\$ -	\$ 3.000,00	\$ -	
		FCSH 1 laboratorio de economía experimental	Decano	\$ 70.000,00	\$ 30.000,00	\$ -	
12.2	Transferir innovaciones a los sectores productivos	FCSH 1 propuesta	Director	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	
		CIBE 2 innovaciones	Director	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	
		FIEC 1 innovación	Decano y Subdecano	\$ 48.000,00	\$ -	\$ -	
12.3	Se presentó propuesta de investigación para la solución de problemas de sectores productivos e instituciones públicas (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	

12.4	Se coordinó la Capacitacion y difusión en Propiedad Intelectual	Decanato Investigación	Decana	\$ 8.600,00	\$ -	\$ -	
12.5	Se financió Prototipos (estudiantes de grado y posgrado, Fondo Tipo 5)	Decanato Investigación	Decana	\$ 60.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2





## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 13	Asegurar recursos financieros de fuentes nacionales (internas - externas) e internacionales para el desarrollo de investigación, ciencia, tecnología e innovación (PMI).					Observaciones
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
13.1	Se obtuvieron recursos no reembolsables a través de un proyecto para desarrollar la investigación en la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas.	FIMCP 6 propuestas	Decano	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
		FCSH 1 proyecto	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FCNM 1 proyecto	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR 5 proyectos	Decano	\$ 50.000,00	\$ -	\$ -	
		CIBE	Director	\$ -	\$ 90.000,00	\$ -	
		CTI	Director	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	
		FICT 1proyecto	Decano	\$ 361.760,00	\$ 3.200.000,00	\$ -	
		CIPAT 4 propuestas	Director	\$ -	\$ 5.000,00	\$ -	
		CENAIM 1 convenio	Director	\$ -	\$ 3.000,00	\$ -	
		FIEC 1 propuesta	Los PhD. de la FIEC	\$ -	\$ -	\$ -	
13.2	Mantener o incrementar el aporte económico del 2013 del sector privado para la investigación.	ESPAE	Directora	\$ -	\$ 140.000,00	\$ -	

13.3	Se presentó propuestas de investigación a convocatorias de financiamiento internacional (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 58.500,00	\$ -	\$ -	
13.4	Se presentó propuestas de investigación para obtener financiamiento nacional (SENESCYT/SENPLADES) (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 8.500,00	\$ -	\$ -	
13.5	Al menos dos profesores obtienen fondos concursables para la investigación	ESPAE	Directora	\$ -	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 14	Lograr que la ESPOL sea reconocida como la universidad líder en investigación en Ecuador en el 2017 a partir de las publicaciones indexadas y otros (libros, participación en eventos) (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
14.1	Se publicaron artículos en revistas indexadas SCIMAGO (scopus)	FIMCP 14 artículos	Decano	\$ 60.000,00	\$ -	\$ -	
		CIPAT 2 artículos	Director	\$ -	\$ 1.000,00	\$ -	
		FCSH 2 artículos	Decano	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	
		FCNM 1 artículo	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR 2 artículos	Decano	\$ 6.000,00	\$ -	\$ -	
		CENAIM 3 artículos	Bonny Bayot	\$ -	\$ 9.000,00	\$ -	
		FIEC 7 artículos	PhD. de la Fiec	\$ 28.000,00	\$ -	\$ -	
		FICT 1 artículo	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
		CIBE 10 artículos	PhD. Oscar Navarrete	\$ 14.000,00	\$ -	\$ -	
		EDCOM 1 artículo	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		ESPAE 3 artículos	Decana	\$ -	\$ -	\$ -	
		CTI 7 artículos	Director	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	
		CIDIS 4 artículos	Director	\$ 8.000,00	\$ 6.000,00	\$ -	

14.2	Se participa en eventos científicos	FCSH	Decano	\$ 8.000,00	\$ 5.000,00	\$ -	
		EDCOM 1 evento	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		CTI 7 eventos	Director	\$ 18.500,00	\$ -	\$ -	
		FCNM 1 evento	Decano	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
		CIDIS 3 eventos	Director	\$ 5.000,00	\$ 2.000,00	\$ -	
		CENAIM 2 eventos	Director	\$ 4.000,00	\$ 4.000,00	\$ -	
		FIEC 14 eventos	PhD. de la Fiec	\$ 70.000,00	\$ -	\$ -	
14.3	Organizar eventos de investigación con estándares Internacionales	FCSH 2 eventos	Decano	\$ 25.000,00	\$ 10.000,00	\$ -	
		FCNM 1 evento	Decano	\$ 25.000,00	\$ -	\$ -	
		CIBE 1 evento	PhD. Juan M Ceballos	\$ 35.000,00	\$ 55.000,00	\$ -	
		FIMCP 1 evento	Decano	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
		FIMCBOR	Decano	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
		CENAIM 1 evento	Director	\$ -	\$ 10.000,00	\$ -	
		FIEC 1 evento	PhD. de la Fiec	\$ 130.000,00	\$ 20.000,00	\$ -	

14.4	Se publicaron libros y textos (evaluados por pares).	CIPAT 1 libro	Director	\$ -	\$ 1.000,00	\$ -	Edición final de la Ruta de El Oro en Ecuador.
		FCNM 1 libro	Decano	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
		CIBE 2 libros	PhD. Juan M Ceballos	\$ 2.000,00	\$ 1.000,00	\$ -	
		EDCOM 1 libro	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
		FIMCBOR	Decano	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
		FIEC 4 libros o folletos	PhD. de la Fiec	\$ 70.000,00	\$ -	\$ -	
14.5	El CIPAT presentó al menos 5 artículos a publicarse en revistas técnicas o de difusión.	CIPAT	Director	\$ -	\$ 500,00	\$ -	
14.6	El CIPAT colaboró en la edición final de 2 libros académicos de iniciación en investigación	CIPAT	Director	\$ -	\$ 3.000,00	\$ -	Libros académicos de iniciación en investigación: "Laboreo y fortificación de excavaciones mineras subterráneas horizontales" - "Manejo de residuos producidos por la actividad minera".
14.7	Al menos cuatro profesor de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas tiene asignado como carga académica la escritura de cuatro artículos para ser publicados en revistas indexadas SCOPUS.	FCSH 4 artículos	Decano	\$ 4.000,00	\$ -	\$ -	
14.8	Se cuenta con acceso a revistas científicas indexadas de alto impacto en las áreas de investigación de la ESPOL (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	

14.9	Se difundió resultados de investigación de eventos científicos internacionales de alto impacto (Fondo Tipo 6) (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 200.000,00	\$ -	\$ -	
14.10	Se publicó revista de carácter científico y difusión (PMI)	Decanato Investigación	Decana	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	
14.11	Se publicaron al menos cinco artículos de profesores de la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas en revistas indexadas.	FCNM	Decana	\$ 2.600,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 15	Crear una ZEDE (zona especial de desarrollo económico de tipo tecnológico) en el campus Gustavo Galindo Velasco.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
15.1	Documentación para la autorización de creación de la ZEDE PARCON entregada.	CTI	Director de CTI	\$ 500.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 16	Contar con un sistema de seguimiento a graduados que facilite una activa participación de estos en la vida académica de la ESPOL y garantice la pertinencia e impacto de las carreras que ofrece la Institución (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
16.1	Se puso en operación un Sistema informático de Seguimiento a Graduados mejorado.	Vinculos	Director	\$ 6.000,00	\$ -	\$ -	
16.10	Se mantuvo el archivo de los planes de mejora de las carreras	Vinculos	Director	\$ 400,00	\$ -	\$ -	
16.11	Se realizó el seguimiento de las actividades de los Comités Consultivos de Carreras	Vinculos	Director	\$ 400,00	\$ -	\$ -	
16.4	Se logró realizar el seguimiento al 25% de los graduados, en el periodo 2009-2013.	FIMCP	Decano	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	
		FCNM	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
		FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
16.5	Se desarrolló el tercer Encuentro de graduados de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas	FCSH	Decano	\$ 4.000,00	\$ 4.000,00	\$ -	
16.13	Lograr que por lo menos el 5% de estudiantes graduados en el 2013 interactúe con el sistema de graduados	FIEC	Silvia Tejada	\$ -	\$ -	\$ -	
16.7	Obtener el 100% del cumplimiento del seguimiento a Graduados	ESPAE	Decana	\$ -	\$ 5.000,00	\$ -	



16.8	Se realizaron al menos cuatro eventos de vinculación con exalumnos ESPAE	ESPAE	Decana	\$ -	\$ -	\$ -	
16.9	Al menos el 30% de graduados asisten a eventos convocados.	ESPAE	Decana	\$ -	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 17	Garantizar la ejecución sistemática de los programas que relacionen docencia/vínculos con la participación de docentes y estudiantes (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
17.1	Se realizaron las capacitaciones y asistencia técnica, con enfoque en Marco Lógico a los responsables de Vínculos con la Sociedad, para el diseño y ejecución de programas y proyectos de las Unidades Académicas	Vinculos	Director	\$ 7.000,00	\$ -	\$ -	
17.10	Se realizaron funciones de Cine Club ESPOL para la comunidad	Vinculos	Director	\$ 16.200,00	\$ -	\$ -	
17.12	Se realizó la formulación, ejecución y sistematización de dos proyectos de Voluntariado Universitario	Vinculos	Director	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
17.13	Se realizaron dos Comisiones de Vínculos con la Sociedad	Vinculos	Director	\$ 800,00	\$ -	\$ -	
17.14	Se brindó asesoría y asistencia técnica a estudiantes para que desarrollen proyectos de graduación por prácticas comunitarias	Vinculos	Director	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	
17.16	Se elaboró un Programa de Participación Voluntarios de Docentes Jubilados de la ESPOL.	Vinculos	Director	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	
17.4	En la FIMCP se presentó la propuesta de un programa de Vínculos con la Colectividad por carrera.	FIMCP	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	

17.8	Se diseñó y ejecutó un Programa de "APLICACIÓN DE LAS CIENCIAS EN EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA EN SECTORES POPULARES DE GUAYAQUIL"	FCNM	Decano	\$ 12.000,00	\$ -	\$ -	
17.9	Se establecieron por lo menos 3 convenios y 8 proyectos de vinculación con organizaciones de la sociedad civil (2 proyectos por cada carrera de la FCSH)	FCSH	Decano	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	
17.17	Se firmó por lo menos un convenio de cooperación con entidades públicas y/o privadas para el desarrollo de programas y proyectos de vínculos con la sociedad.	EDCOM	Director	\$ -		\$ 500,00	
17.18	Se ejecutó un Programa de Vínculos con la comunidad en la FIEC.	FIEC	Silvia Tejada	\$ -	\$ -	\$ -	
17.19	Lograr la participación de al menos el 4% de docentes en el programa de vínculos con la comunidad de la FIEC.	FIEC	Silvia Tejada	\$ -	\$ -	\$ -	
17.20	Lograr la participación de al menos el 10% de estudiantes aptos para realizar practicas profesionales, en el programa de vínculos con la comunidad de la FIEC	FIEC	Silvia Tejada	\$ -	\$ -	\$ -	
17.22	FICT. Se presentó al menos un proyecto de Vinculación con la Colectividad	FICT	Decano	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
17.21	Establecer convenios, acuerdos o acercamientos con instituciones afines al CEAP para actividades concretas recurrentes de interés para ambas instituciones.	CEAP	Director	\$ 200,00	\$ -	\$ -	

17.11	Programa de participación Universitaria para la evaluación Nutricional de la Población Infantil y Adolescente que pertenecen a las instituciones que conforman EL BANCO DE ALIMENTOS DIAKONIA DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL	PROTAL	Mariela Reyes	\$ 4.600,00	\$ -	\$ -	
-------	---	--------	---------------	-------------	------	------	--

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 18	Garantizar la ejecución sistemática de la Bolsa de Trabajo Institucional con el objetivo de realizar una mejor promoción de los politécnicos (PMI).					Observaciones
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			
Indicador de éxito					ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS
18.10	Porcentaje de Unidades Académicas de la ESPOL que han implementado el proceso de lineamientos de la Bolsa de Trabajo	CEPROEM	Director				
				\$ 6.000,00	\$ -	\$ -	
18.20	Número total de politécnicos graduados colocados en el mercado laboral en áreas afines a su carrera mayor o igual a 80	CEPROEM	Director				
				\$ 47.500,00	\$ 15.000,00	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 19	Incrementar el contacto con las instituciones del sector público y privado con el objetivo de brindar mayores oportunidades de prácticas pre profesionales y laborales a los politécnicos.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
19.1	Se realizaron al menos 50 visitas a instituciones públicas y privadas con el objetivo de promocionar los servicios del CEPROEM - ESPOL	CEPROEM	Director	\$ 350,00	\$ -	\$ -	
19.2	Se firmaron 30 convenios con instituciones del sector público y privado	CEPROEM	Director	\$ -	\$ -	\$ -	
19.3	Asistencia o participación en al menos 4 eventos o ferias de Cámaras, Asociaciones, Organizaciones y demás instituciones a nivel nacional e internacional.	CEPROEM	Director	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
19.4	Al menos veinte graduados consiguieron empleo a través de la gestión de Integra	FCSH	Subdecano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 20	Garantizar la ejecución sistemática de las prácticas y pasantías pre profesionales que se relacionan con la docencia y el área profesional del estudiante.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
20.1	Se dictaron 8 charlas de difusión de los lineamientos al personal de las Unidades Académicas y Estudiantes	CEPROEM	Director	\$ -	\$ -	\$ -	
20.2	Se realizó la publicación de estadísticas de prácticas pre profesionales de los politécnicos	CEPROEM	Director	\$ 7.000,00	\$ -	\$ -	
20.3	Se implementó el sistema informático para la gestión de las prácticas pre profesionales	CEPROEM	Director	\$ 6.000,00	\$ -	\$ -	
20.4	Se aprobaron los lineamientos generales y específicos para la gestión de las prácticas pre profesionales	CEPROEM	Director	\$ -	\$ -	\$ -	
20.5	Tener por lo menos cuarenta convenios de pasantías laborales vigentes	FCSH	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 21	Ofertar programas de educación continua y capacitación con estándares de calidad que atiendan las demandas de los diversos actores de la sociedad.					Observaciones
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			
Indicador de éxito					ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS
21.2	Se realizaron al menos dos capacitaciones o cursos de educación continua en la FIMCP.	FIMCP	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
21.3	Se realizaron al menos 14 cursos de formación ejecutivas autogestionadas.	FCSH	Decano	\$ -	\$ 110.000,00	\$ -	
21.16	Se diseñó por lo menos un programa de educación continua por parte de dos Carreras de la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas.	FCNM	Decano	\$ -	\$ 10.000,00	\$ -	
21.17	Se ofertó programas de educación continua en al menos el 50% de las carreras	FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
21.6	Se ofertó programas de educación continua en al menos el 50% de las carreras	EDCOM	Director	\$ -	\$ -	\$ 100,00	
21.15	Obtener el 80% de cumplimiento del Plan de educación ejecutiva anual	ESPAE	Director encargado de Educación Ejecutiva	\$ -	\$ 39.000,00	\$ -	
21.1	Organizar al menos una charla, conferencia, seminario, foro o feria en conjunto con otra institución afín al CEAP.	CEAP	Director	\$ 1.600,00	\$ -	\$ -	



21.5	Diseñar al menos dos nuevos programas formativos	CEC	Coordinadora de Capacitación	\$ -	\$ 7.300,00	\$ -	
21.11	Establecer un reglamento que norme la gestión de la educación continua dentro de la ESPOL, en base a la LOES y los criterios de evaluación del CEAACES.	CEC	Directora	\$ -	\$ 1.900,00	\$ -	
21.13	Implementar un programa piloto de CRM	CEC	Coordinadora de Recursos Informáticos	\$ 3.500,00	\$ -	\$ -	
21.14	Se ofertaron y dictaron al menos 2 cursos o talleres pedagógicos a actores externos, a finales del 2014	CISE	Directora	\$ 2.500,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 22	Ofertar a los sectores público y privado asesorías y consultorías con estándares internacionales que atiendan las demandas de los diversos actores de la sociedad.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
22.5	Se realizó al menos 2 consultorías a medianas y pequeñas empresas dentro de la iniciativa "Soluciones".	FCSH	Decano	\$ -	\$ 4.000,00	\$ -	
22.6	Se ofertó a los sectores públicos y privados asesorías y consultorías con estándares internacionales que atiendan las demandas de los diversos actores de la sociedad.	FCNM	Decano	\$ -	\$ 10.000,00	\$ -	
22.7	Se realizó la propuesta para la creación de Oficina de Proyectos de la Unidad de Vínculos con la Sociedad.	Vínculos	Director	\$ 15.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 23	Formular propuestas que contribuyan al desarrollo local, zonal y nacional, contribuyendo al cambio de la matriz social, al mejoramiento de la calidad de vida y la ciudadanía responsable.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
23.1	Se elaboró el Plan de Desarrollo Local de la zona norte urbano marginal de la ciudad de Guayaquil (Monte SINAI), como estrategia de línea base, para la formulación de proyectos de Vínculos con la Sociedad.	Vinculos	Director	\$ 15.000,00	\$ -	\$ -	
23.4	Se realizó un proyecto de Vínculos con la Sociedad con la comuna Pechiche, dentro del marco del convenio cooperación para la administración del Centro Cultural Real Alto	Vinculos	Director	\$ 30.000,00	\$ -	\$ -	
23.2	Se presentó un proyecto de investigación sobre economía popular y solidaria con el auspicio del IEPS ante la SENESCYT	FCSH	Coordinador CEDESA	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	
23.3	Se elaboraron dos propuestas de proyectos que contribuyan al desarrollo local, zonal y nacional en la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas.	FCNM	Decano	\$ 6.000,00	\$ -	\$ -	
23.5	FICT. Se presento al menos un proyecto de Vinculación con la Sociedad	FICT	Decano	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 24	Garantizar la presencia de la ESPOL en la sociedad a través de una imagen corporativa, renovada y de alta credibilidad.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
24.1	Se publicarán al menos 6 ediciones de la revista FOCUS	FOCUS	Director	\$ 70.000,00	\$ -	\$ -	
24.2	Elaborar y publicar el Boletín del CEAP, cuatro ediciones por año (trimestral) y distribuirlo por medio electrónico.	CEAP	Directora	\$ -	\$ -	\$ -	
24.3	Publicar dos o tres títulos, links y resúmenes de documentos sobre temas afines al CEAP en el Boletín CEAP.	CEAP	Directora	\$ -	\$ -	\$ -	
24.4	Se incrementó en un 50% el nivel de difusión y promoción de las actividades del CISE en el sitio WEB y redes sociales con respecto al 2013, a finales del 2014	CISE	Directora	\$ -	\$ -	\$ -	
24.5	Mantener la certificación ISO 9001	ESPAE	Decana	\$ -	\$ -	\$ -	
24.6	Mantener la autorización REP (registered education provider) del PMI (Project Management Institute)	ESPAE	Coordinador del programa de proyectos	\$ -	\$ -	\$ -	
24.7	Organizar y asesorar los diferentes eventos institucionales	RELEX	Director	\$ 100.000,00		\$ -	



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 25	Promover los procesos de emprendimiento, en especial los de base tecnológica.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
25.1	Se coordinó y monitoreó el curso de Emprendimiento e Innovación Tecnológica	CEEMP	Director	\$ -	\$ 500,00	\$ -	
25.2	Se adecuó un aula especial para la realización de talleres de diversas materias, usando la metodología Design Thinking	CEEMP	Director	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
25.3	Se realizó el Taller de Pensamiento Creativo dirigido a estudiantes de pregrado	CEEMP	Director	\$ 200,00	\$ -	\$ -	
25.4	Se colocó 1 mural en el campus prosperina para recoger ideas	CEEMP	Director	\$ 500,00	\$ -	\$ -	
25.5	Se realizaron al menos tres eventos o talleres para promover el emprendimiento o la innovación organizados por ESPOL o con ESPOL como parte de los organizadores	CEEMP	Director	\$ 5.000,00	\$ 10.000,00	\$ 50.000,00	
25.6	Se concluyó el proyecto de inversión para un Coworking Space en ESPOL	CEEMP	Director	\$ 7.000,00	\$ -	\$ -	
25.7	Se inauguró el espacio asignado para la operación de 10 clubes estudiantiles en la Biblioteca Central de ESPOL	CEEMP	Director	\$ 20.000,00	\$ -	\$ -	
25.8	Se inició el programa de Promoción de Clubes Profesionales de la ESPOL afiliando por lo menos 10 de los clubes existentes y registrando 3 nuevos clubes	CEEMP	Director	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	

25.9	Se realizaron al menos dos investigaciones o casos de estudio relacionados al emprendimiento	CEEMP	Director	\$ -	\$ 500,00	\$ -	
------	--	-------	----------	------	-----------	------	--

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 26	Lograr y mantener la acreditación institucional de la ESPOL y obtener la más alta categorización del CEAACES (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
26.1	Se cumplió con el 100% de los criterios de evaluación del Plan de Mejoras Institucional aprobados por el CEAACES	STAC	Director	\$ 500,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 27	Asignar los recursos institucionales para cumplir las disposiciones legales y reglamentarias (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
27.1	Porcentaje del presupuesto institucional asignado a lo que indica el Art.36 de la LOES y Art.#34 del Reglamento	Gerencia Financiera	Visepresidente Financiero	\$ 3.540.884,89	\$ -	\$ -	
27.2	Porcentaje del presupuesto institucional asignado a lo que indica el At.# 156 de la LOES y Art.#28 del Reglamento.	Gerencia Financiera	Visepresidente Financiero	\$ 590.147,48	\$ -	\$ -	
27.3	Porcentaje de incremento en el presupuesto asignado a becas para estudiantes con relación al 2013.	Gerencia Financiera	Visepresidente Financiero	\$ 600.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2





## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 28	Conformar y desarrollar los Consejos Consultivos por carrera.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
28.1	Los consejos consultivos de las carreras de grado se reunieron al menos una vez en el año 2014.	FCSH	Decano	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
28.2	Se reunieron los Consejos Consultivos de la Facultad al menos una vez al año y las carreras incorporaron al currículo las sugerencias que consideraron pertinentes.	FCNM	Decano	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	
28.3	Los consejos consultivos de las carreras de grado de la FIMCP se reunieron al menos una vez en el año.	FIMCP	Decano	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
28.4	FIEC: Todos los Consejos Consultivos se reunieron al menos una vez al año y las carreras incorporaron al currículo las sugerencias que consideren pertinente.	FIEC	Decano	\$ -	\$ -	\$ -	
28.5	Se conformó los consejos consultivos de las carreras de EDCOM	EDCOM	Director	\$ 100,00	\$ -	\$ -	
28.6	Mantener 2 sesiones en el año con el comité consultivo	ESPAE	Decana	\$ -	\$ 300,00	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 29	Fortalecer el proceso de internacionalización de la ESPOL.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
29.1	Se suscribieron al menos dos convenios o acuerdos con universidades extranjeras de calidad y excelencia académica.	FCSH	Decano	\$ 4.000,00	\$ 8.000,00	\$ -	
29.2	Mantener activas seis membresía en asociaciones internacionales	ESPAE	Decana	\$ -	\$ -	\$ -	
29.3	Gestionar 8 convenios internacionales con Instituciones universitarias y centros de investigación	RELEX	Director	\$ 15.000,00	\$ -	\$ -	
29.4	Promover la participación de al menos 15 estudiantes en programas que ofertan organismos internacionales	RELEX	Director	\$ 300.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 30	Mejorar los diferentes servicios politécnicos que brinda la institución.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
30.1	Se mejoró el servicio de Bares y Comedores en el Manejo Higiénico, Sanitario de los Alimentos, Jugos y Agua de Bebederos.	Gerencia de Bienestar Politécnico	Director	\$ 10.000,00	\$ -	\$ -	
30.2	Se realizaron 60 reuniones para organizar las carpetas de documentos para conseguir Crédito Educativo del IECE.	Gerencia de Bienestar Politécnico	Director	\$ -	\$ -	\$ -	
30.3	Se realizó la difusión de la oferta académica de la Institución a 11.000 futuros bachilleres de alrededor de 50 colegios.	Gerencia de Bienestar Politécnico	Director	\$ -	\$ -	\$ -	
30.4	ESPOL concedió becas de: Capacidad Económica Limitada; Distinción Académica; Distinción de Actividades Científicas, Tecnológicas, de Innovación, Culturales y Artísticas; Deportivas, y; Discapacitados. A por lo menos el 10% del número de sus estudiantes regulares.	Gerencia de Bienestar Politécnico	Director	\$ -	\$ -	\$ -	
30.5	Se realizaron al menos dos campañas preventivas de salud y dos charlas médicas para la comunidad politécnica.	Gerencia de Bienestar Politécnico	Director	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	
30.6	Implementación de proyectos de información relacionada a temas de prevención y protección de la salud integral a través de medios físicos, escritos y/o electrónicos.	Gerencia de Bienestar Politécnico	Director	\$ 1.000,00	\$ -	\$ -	
30.7	Diseño e Implementación de un Programa de Prevención del Stress Laboral.	Gerencia de Bienestar Politécnico	Director	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	

30.8	Asistencia en Terapia Psicológica a la población estudiantil, docente y colaboradores de la institución.	Gerencia de Bienestar Politécnico	Director	\$ 1.500,00	\$ -	\$ -	
30.9	Actualización y mantenimiento de un archivo clínico-estadístico de todas las actividades concernientes al área.	Gerencia de Bienestar Politécnico	Director	\$ 500,00	\$ -	\$ -	
30.10	Actualización del website del CEAP con noticias e información útil relacionadas a temas afines a la misión del CEAP.	CEAP	Director		\$ -	\$ -	
30.11	Reemplazar el parque automotor de CENAIM (3 vehículos)	CENAIM	Director	\$ 120.000,00	\$ -	\$ -	
30.12	Disminuir en un 50% el número de procesos realizados por ínfima cuantía, aumentando el número de procesos en el portal institucional del Servicio Nacional de Contratación Pública - SERCOP, al 31 de diciembre de 2014.	Adquisiciones y Suministros	Director	\$ 18.000,00	\$ -	\$ -	
30.13	Se carnetizó a la comunidad politécnica con tarjetas inteligentes	Gerencia TICs	Gerente	\$ 400,00	\$ -	\$ -	
30.14	Se implementó Sistema de pagos de trámites STA y otros mediante tarjeta inteligente	Gerencia TICs	Gerente	\$ 150.000,00	\$ -	\$ -	
30.15	Se contrató la implementación de un Sistema de Control de identidad en exámenes, mediante lectores biométricos móviles y tarjetas inteligentes.	Gerencia TICs	Gerente	\$ 70.000,00	\$ -	\$ -	
30.16	Se implementó Sistema de Seguridad (videocámaras y acceso) en EDCOM / LICTUR	Gerencia TICs	Gerente	\$ 60.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 31	Fomentar la práctica del deporte, arte y cultura.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
31.1	Se impulsó el fomento del Teatro a través de diversas estrategias (dictado de talleres, difusión, presentación, producción de cortometraje, etc.)	Gerencia de Bienestar Politecnico	Director	\$ 13.700,00	\$ 790,00	\$ -	
31.2	Se organizaron al menos 8 actividades culturales (conferencias, festivales, presentaciones, talleres etc.); que fomentaron la formación integral de estudiantes, profesores y trabajadores.	Gerencia de Bienestar Politecnico	Director	\$ 6.710,00	\$ -	\$ -	
31.3	Se incrementó la presencia del Coro politécnico en la Sociedad (difusión para audiciones, diversas presentaciones y organización de un festival internacional).	Gerencia de Bienestar Politecnico	Director	\$ 69.000,00	\$ 82.000,00	\$ -	
31.4	Se organizaron competencias, torneos, festividades en diferentes disciplinas deportivas que impulsaron la práctica del deporte.	Gerencia de Bienestar Politecnico	Director	\$ 25.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 32	Garantizar un clima organizacional adecuado que incluya ambientes de trabajo idóneos en lo físico, tecnológico y normativo.					Observaciones
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			
Indicador de éxito					ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS
32.1	Se implementó en un 50% el BackBone de ESPOL a velocidad de 10GB/s, como primera Fase	Gerencia TICs	Director	\$ 265.000,00	\$ -	\$ -	
32.2	Se mejoró al 100% la cobertura Wireless en todas las aulas del campus Gustavo Galindo	Gerencia TICs	Director	\$ 85.000,00	\$ -	\$ -	
32.3	Se contrató la adecuación del Centro de Datos de Espol aplicando estándares internacionales con 99,9% de disponibilidad	Gerencia TICs	Director	\$ 250.000,00	\$ -	\$ -	
32.4	Se incorporó un equipo de red que permite optimizar el uso del ancho de banda de acceso a internet en ESPOL, segmentándolo por Unidades académicas y administrativas.	Gerencia TICs	Director	\$ 143.500,00	\$ -	\$ -	
32.5	Realizar al menos tres comités anuales para fomentar la mejora continua de posgrados	ESP AE	Decana	\$ -	\$ -	\$ -	
32.6	Se regularizó el control de la existencia vehicular.	Gerencia Administrativa	Gerente	\$ 8.000,00	\$ -	\$ -	
32.7	Se regularizó la existencia legal de la declaratoria del Campus Gustavo Galindo Velasco del Bosque Protector	Gerencia Administrativa	Gerente	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	
32.8	Se implementó un plan de mantenimiento preventivo de control vehicular y servicio	Gerencia Administrativa	Gerente	\$ 2.000,00	\$ -	\$ -	



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 33	Realizar el mejoramiento continuo del talento humano de la institución en función de sus capacidades y los requerimientos institucionales.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
33.1	Se capacitó al 95% del personal administrativo y de servicios.	Gerencia de Talento Humano	Director UATH	\$ 200.000,00	\$ -	\$ -	
33.2	Se ejecutó el Programa de Capacitación en un 90%	Gerencia de Talento Humano	Director UATH	\$ 200.000,00	\$ -	\$ -	
33.3	Obtener el 100% del cumplimiento del plan de formación staff ESPAE 2014	ESPAE	Coordinador de Calidad y Acreditación	\$ -	\$ -	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 34	Implantar la gestión por procesos en todas las áreas de la vida académica institucional (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
34.1	Se rediseñó el sistema de gestión de la calidad de la FIEC, integrando CEAACES, ABET, ISO 9000.	FIEC	Coordinador de Calidad	\$ 30.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2





**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 35	Implementar un sistema informático de gestión institucional integrado (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
35.1	Se implementan modulos de plataforma de posgrados	Decanato de Postgrado	Decano	\$ 80.000,00	\$ -	\$ -	
35.2	Se implementó Sistema de Gestión Documental Administrativo, en un 100% (Quipux)	Gerencia TICs	Gerente	\$ 5.000,00	\$ -	\$ -	
35.3	Se implementó un sistema de procesos institucionales en plataforma web, Automatización de 5 procesos	Gerencia TICs	Gerente	\$ 195.000,00	\$ -	\$ -	
35.4	El 100% de los profesores se ha registrado en las capacitaciones del CISE haciendo uso del Registro en Línea para el 2014	CISE	Directora	\$ -	\$ -	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 36	Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
36.1	Se actualizó en un 100% el Sitio Web del CIB, para implementar el nuevo Sistema de Gestion Bibliotecaria con los estandares internacionales de bibliotecologia. Ademas de implementar los cursos virtules de Induccion de los Servicios del CIB.	CIB	Director	\$ 45.000,00	\$ -	\$ -	
36.2	Se desarrollo un 100% una Aplicacion para integrar el Ingreso de la Informacion de los Temas de Tesis en las Facultades, con el Ingreso de la informacion bibliografica de las Tesis en las Bibliotecas. Esto es un requerimiento del CEAACES y SNIESE	CIB	Director	\$ 16.500,00	\$ -	\$ -	
36.3	Se digitalizo y se ingreso a la Biblioteca Virtual en un 100% las Tesis y Trabajos de Graducion de Pregrado y Postgrado de la ESPOL de los años 2010, 2011, 2012 y 2013.	CIB	Director	\$ 12.000,00	\$ -	\$ -	
36.4	Se renovo convenio con SENESCYT para la suscripción a las Bases de Datos de Información especializada.	CIB	Director	\$ 50.000,00	\$ -	\$ -	
36.5	Se renovó en un 100% los equipos informáticos en 2 de los laboratorios y Areas de Gestion Administrativas del CIB-ESPOL.	CIB	Director	\$ 100.000,00	\$ -	\$ -	

36.6	Se adquirió material bibliográfico para cubrir los requerimientos de las asignaturas de cada carrera.	CIB	Director	\$ 250.000,00	\$ -	\$ -	
36.7	Se apoyó logísticamente en un 100% a las diferentes Unidades Académicas mediante los Jueves de Proyección de Documentales Técnicos, Científicos, Culturales, y Médicos.	CIB	Director	\$ 2.500,00	\$ -	\$ -	
36.8	Suscripción a por lo menos 3 Bases de Datos de Información especializada, fuera del Convenio de SENESCYT.	CIB	Director	\$ 120.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 37	Modernizar los laboratorios básicos de las carreras de grado y de los centros de investigación.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
37.1	Se gestionó la adecuación del laboratorio de TERMOFLUIDOS, para que sea considerado un laboratorio institucional.	FIMCP	Decano	\$ 400.000,00	\$ -	\$ -	
37.3	Se modernizó al menos el 50% de los laboratorios de la FCNM.	FCNM	Decano	\$ 1.200.000,00	\$ -	\$ -	
37.2	Se actualizaron las computadoras de los laboratorios que tienen procesador menor que core i5 ó 6 años de funcionamiento, al menos en un 70%. Incluye esquema de virtualización de aplicaciones.	Gerencia TICs	Gerente	\$ 1.200.000,00	\$ -	\$ -	
37.4	Se amplió terraza para los laboratorios FIEC 16AB	Infraestructura	Director	\$ 2.179.734,00	\$ -	\$ -	
37.5	Se adecuó y equipó el laboratorio de Biomedicina para apoyar la ejecución del programa virus INSPI-ESPOL, financiado por la SENESCYT.	Lab. Biomedicina	Dr. Washington Cárdenas	\$ 133.000,00	\$ -	\$ -	



## ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

No.	Objetivo 38	Diseñar un plan de infraestructura física que se ajuste a las necesidades y recursos institucionales y que incorpore la accesibilidad para las personas con capacidades especiales (PMI).					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
ESPOL	AUTO GESTIÓN			OTROS			
38.1	Se ejecutaron al menos dos planes de mejora de la infraestructura física de la Facultad	FCSH	Decano	\$ 120.000,00	\$ 65.000,00	\$ -	Sujeto de disponibilidad presupuestaria
38.2	Se elaboró un plan de contingencia para la etapa invernal (impermeabilización, apalancamiento de diques)	Gerencia Administrativa	Gerente	\$ 40.000,00	\$ -	\$ -	
38.3	Construcción de la Ciclovía	Infraestructura	Directora	\$ 1.557.420,00	\$ -	\$ -	
38.4	Se elaboró los diseños arquitectónico, urbanístico, estructural, suelos, eléctrico-voz y datos, seguridad, acústica, sanitario, sistema contra incendio y documentos técnicos para el Estudio de Producción de EDCOM(Set de televisión) y ESPOL TV Se contrató la ejecución de la obra para el Estudio de Producción de EDCOM (Set de televisión) y ESPOL TV.	Infraestructura	Directora	\$ 100.000,00	\$ -	\$ -	
38.5	Adecuación del edificio de Liga para uso de estudiantes de Bienestar Estudiantil y LIGA	Infraestructura	Directora	\$ 397.585,00	\$ -	\$ -	
38.6	Estudio de Prefactibilidad del Edificio Administrativo de la FIMCBOR	Infraestructura	Directora		\$ -	\$ -	
38.7	Estudios completos para la Residencia de profesores y estudiantes de Maestría y Doctorados	Infraestructura	Directora	\$ 52.000,00	\$ -	\$ -	

38.8	Diseño de la señalética integral de todo el Campus Gustavo Galindo Velasco	Infraestructura	Directora	\$ 60.000,00	\$ -	\$ -	
38.9	Diseño estructural, suelos, eléctrico-voz y datos, seguridad, acústica, sanitario, sistema contra incendio para la Construcción del edificio para ESPOL-TV Y Estudio de Producción de EDCOM(Set de televisión)	Infraestructura	Directora	\$ 55.000,00	\$ -	\$ -	
38.10	Estudio de prefactibilidad para la construcción del edificio para ESPOL-TV y Estudio de Producción de EDCOM (Set de Televisión)	Infraestructura	Directora	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	
38.11	Diseño estructurales, eléctricos, voz y datos, climatización , seguridad, sistema contra incendio, presupuestos, especificaciones técnicas para la Remodelación planta baja del Comedor de Ingeniería y posible ampliación de la planta alta	Infraestructura	Directora	\$ 25.000,00	\$ -	\$ -	
38.12	Diseño completo para el nuevo edificio Administrativo Central o posible ampliación de la losa del primer piso alto del edificio Rectorado.	Infraestructura	Directora	\$ 52.000,00	\$ -	\$ -	
38.13	Estudio de Prefactibilidad para el nuevo Edificio Administración Central o posible ampliación de la losa del primer piso alto del Rectorado	Infraestructura	Directora	\$ 3.000,00	\$ -	\$ -	
38.14	Diseños para la Construcción del Edificio de Bioingeniería	Infraestructura	Directora	\$ 52.000,00	\$ -	\$ -	
38.15	Diseños para Remodelación del Edificio No. 47 para la carrera de Licenciatura en Nutrición	Infraestructura	Directora	\$ 26.500,00	\$ -	\$ -	

38.16	Remodelación del Comedor de Ingenierías, planta baja y posible ampliación de la planta alta	Infraestructura	Directora	\$ 1.000.000,00	\$ -	\$ -	
38.17	Remodelación del Edificio No. 42 Planta Baja para traslado del Laboratorio del PROTAL	Infraestructura	Directora	\$ 212.000,00	\$ -	\$ -	
38.18	Diseños completos para la Remodelación de los Edificios 25,26,27 AB de FCNM	Infraestructura	Directora	\$ 52.000,00	\$ -	\$ -	
38.19	Diseños completos del Edificio Administrativo de la FIMCBOR	Infraestructura	Directora	\$ 52.000,00	\$ -	\$ -	
38.20	Se remodeló el baño, área de ascensor y archivo del Rectorado	Infraestructura	Directora	\$ 20.600,00	\$ -	\$ -	
38.21	Diseño de rampas, ascensores, señaléticas y baños.	Infraestructura	Directora	\$ 75.000,00	\$ -	\$ -	

IG1302-2



**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 39	Construir la infraestructura física de los centros de investigación existentes.					Observaciones
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
39.1	Adecuaciones del CENAIM de las instalaciones eléctricas obsoletas y de acabados de obra civil deteriorados	Infraestructura	Directora	\$ 250.000,00	\$ -	\$ -	
39.2	Diseños para la Remodelación del edificio 34 para el CIBE	Infraestructura	Directora	\$ 900.000,00	\$ -	\$ -	
39.3	Estudios completos para la Ampliación Edificio No. 30 Planta Alta par el CONAH	Infraestructura	Directora	\$ 52.000,00	\$ -	\$ -	
39.4	Se elaboró y aprobó el documento de justificación para la construcción del nuevo edificio del CISE.	CISE	Director	\$ -	\$ -	\$ -	
39.5	Se solicitó la elaboración y aprobación del diseño para la adecuación de los espacios físicos del CISE en el edificio del Centro de Educación Continua(CEC).	CISE	Director	\$ -	\$ -	\$ -	
39.6	Se renovó el 50% del mobiliario y equipos tecnológicos del personal actual del CISE	CISE	Director	\$ 25.000,00	\$ -	\$ -	
39.7	Realizar las reparaciones emergentes de las infraestructuras de CENAIM - San Pedro	CENAIM	Director	\$ 50.000,00	\$ -	\$ -	





**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**

No.	Objetivo 41	Concretar el complejo académico-empresarial Las Peñas.					
		Unidad	Responsable	Financiamiento (\$)			Observaciones
				ESPOL	AUTO GESTIÓN	OTROS	
	No se han planificado indicadores para este objetivo.						